

# **LAMPIRAN**

SURAT PERMOHONAN IJIN PENGAMBILAN DATA

**YAYASAN PANTI RAPIH**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA**  
Jl. Jenderal Sudirman Km. 101 Prambanan Caturgangsa, Depok, Sleman, Yogyakarta  
Telp. (0274) 5318977, 542704, Fax (0274) 587143  
Website : www.stikespantiraph.ac.id Email : stikespantiraph@id

CB  
CARE THAT HEALS

8 April 2025.

Nomor: 634/STIKes-PR/B/V/2025  
Hal: Permohonan izin studi pendahuluan

Vth. Direktur Rumah Sakit Santa Elisabeth,  
Jalan Ganjuran, Sumbenmulyo, Bambanglipuro, Bantul,  
D.I. Yogyakarta

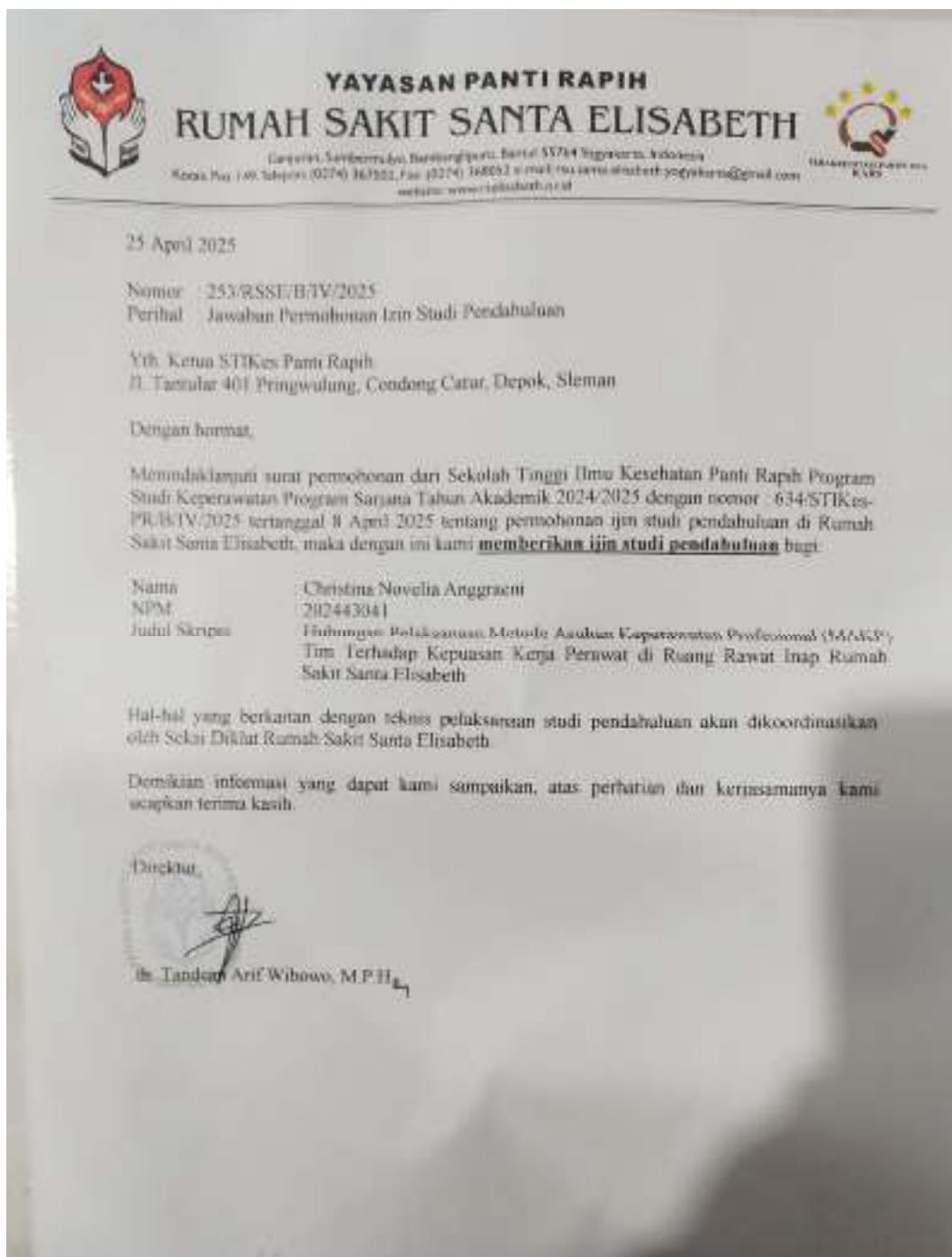
Dengan Nominal,  
Dalam rangka menyelesaikan tugas pada Mata Kuliah Skripsi (SK VIII-3) bagi Mahasiswa  
Program Studi Keperawatan Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pantirapih  
Yogyakarta Tahun Akademik 2024/2025, maka dengan ini kami mohon mahasiswa di bawah  
ini diberikan izin melakukan studi pendahuluan di Rumah Sakit Santa Elisabeth.  
Adapun mahasiswa tersebut adalah

Nama : Christine Novelia Anggraeni  
NPM : 202443041  
Judul Skripsi : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional  
(MAKP) Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap  
Rumah Sakit Santa Elisabeth

Demikian surat permohonan izin dari kami. Atas perhatian dan izin yang diberikan, kami  
ucapkan terima kasih.

(Wakil Ketua I)  
Agnes Mahayanti, Ns., M.Kep.

SURAT JAWABAN PERMOHONAN IZIN PENGAMBILAN DATA  
UNTUK STUDI PENDAHULUAN



Lampiran 3

SURAT PERMOHONAN UJI ETIK

**YAYASAN PANTI RAPIH**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA**

Jalan Tamilar 401 Pringgasari, Credongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta  
Telp.(0274) 518977, 242744, Fax (0274) 587145  
Website : [www.stikesyayasanpr.com](http://www.stikesyayasanpr.com) E-mail : [stikesyayasanpr@yandex.com](mailto:stikesyayasanpr@yandex.com)

7 Mei 2025

Nomor 900/STIKes-PR/B/V/2025  
Hal Permohonan izin uji etik

Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Panti Rapih  
Cik Di Tiro No. 30  
D.I Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas pada Mata Kuliah Skripsi (SK VIII.3) bagi Mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih Yogyakarta Tahun Akademik 2024/2025, maka dengan ini kami mohon mahasiswa di bawah ini diperkenankan melakukan Uji Etik di Rumah Sakit Panti Rapih. Adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama : Christina Novelia Anggraeni  
NPM : 202443041  
Judul Skripsi : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Irma II Rumah Sakit Santa Elisabeth

Demikian permohonan izin dari kami. Atas perhatian dan izin yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

*(Signature)*  
Wakil Ketua I  
Agnes Mahayanti, Ns., M.Kep.

SURAT KETERANGAN KELAIKAN ETIK  
(ETHICAL CLEARANCE)



**RUMAH SAKIT PANTI RAPIH**  
**KOMITE ETIK DAN HUKUM RUMAH SAKIT (KEHRS)**

Jln. Cik Di Tiro 30 - Yogyakarta 55223 Telp. 0274 – 562233, 562233, 563333

**SUB KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**  
**RUMAH SAKIT PANTI RAPIH**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK**  
("ETHICAL CLEARANCE")  
No. 128/SKEPK-KKE/VI/2025

Sub Komite Etik Penelitian Kesehatan Rumah Sakit Panti Rapih, setelah mempelajari dengan seksama rancangan penelitian yang diajukan:

The Health Research Ethical Sub Committee of Panti Rapih Hospital, after studying the proposed research design carefully:

"Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap JRNA II Rumah Sakit Santa Elisabeth"

Peneliti Utama : Christina Novella Anggraeni

Principal Investigator

Anggota Peneliti  
Investigator member

Lokasi penelitian : Rumah Sakit Santa Elisabeth  
Location : Santa Elisabeth Hospital

Unit/Lembaga  
Institution

Maka dengan ini menyatakan bahwa rencana penelitian tersebut telah memenuhi syarat atau dinyatakan layak etik untuk dilaksanakan.

Thus hereby declare that the research design has qualified and been approved for the implementation.

Demikian surat keterangan Ijolos kaj etik ini dibuat untuk diketahui dan dimaklumi oleh yang berkepentingan dan berlaku sejak tanggal 05 Juni 2025 sampai dengan 04 Juni 2026.

This ethical clearance is issued to be used appropriately and understood by all stakeholders and valid from 05 June 2025 until 04 June 2026.

Yogyakarta, 05 Juni 2025

Komite-Etk dan Hukum Rumah Sakit



Ketua

Sub Komite Etk Penelitian Kesehatan  
(SKEPK)



Ketua

Catatan (Notes):

Kewajiban peneliti (The obligation of researcher):

1. Mengisi kerahasiaan identitas subjek penelitian  
Keeping the confidentiality of the research subject/identity.
2. Memberikan status penelitian apabila setelah masa berlakunya keterangan ijolos kaj etik penelitian masih belum selesai, atau ada perubahan protokol. Peneliti wajib mengajukan kembali permohonan kaj etik penelitian (amendment protocol).  
Informing about the research status if the research is not completed after passes the validity period of the ethical clearance, or there is a change in the protocol. The researcher must resubmit the application for a research ethical review (amendment protocol).
3. Melaporkan status penelitian apabila penelitian berhenti di tengah jalan, ada kejadian serius yang tidak diinginkan dan mengakibatkan pelaksanaan penelitian secara berisiko.  
Reporting the research status if it stops before it is completed, there are serious adverse events, and reporting the research context periodically.
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apa pun pada subjek sebelum penelitian ijolos kaj etik, ada surat ijin penelitian dan memberikan informed consent kepada subjek penelitian.  
Researchers should not take any action on the subject before the study passes an ethical review having a research license, and provides informed consent to the research subjects.
5. Setelah selesai penelitian, peneliti wajib memberikan laporan penelitian kepada Sub Komite Etk Penelitian Kesehatan RS Panti Rapih.  
After completing the research, the researcher is obliged to provide a report to the Health Research Ethical Sub Committee of Panti Rapih Hospital.

SURAT IZIN PENGAMBILAN DATA PENELITIAN

**YAYASAN PANTI RAPIH**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA**

Jl. Jenderal Sudirman No. 401 Pringwulan, Condongcana, Depok, Sleman, Yogyakarta  
Telp. (0274) 518977, 542744 Fax. (0274) 587145  
Website: [www.stikespartiingrpi.ac.id](http://www.stikespartiingrpi.ac.id) E-mail: [stikesprokespartiingrpi.ac.id](mailto:stikesprokespartiingrpi.ac.id)

CB  
Love that Respects

9 Juni 2025

Nomor : 1181/STIKes-PR/B/VII/2025  
Hal.: Permohonan Izin Pengambilan Data

Yth. Direktur Rumah Sakit Santa Elisabeth  
Jalan Kaligondang, Sumbermulyo, Bambanglipuro, Bantul,  
D.I. Yogyakarta

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas pada Mata Kuliah Skripsi (SK VIII.3) bagi Mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024, maka dengan ini kami mohon mahasiswa di bawah ini diperkenankan melakukan pengambilan data di Rumah Sakit Santa Elisabeth Gajuran.

Adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama : Christine Novelite Anggraeni  
NPM : 202443041  
Judul Skripsi : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap IRNA II Rumah Sakit Santa Elisabeth

Demikian surat permohonan izin dari kami. Atas perhatian dan izin yang diberikan kami ucapkan terima kasih

  
Yulia Wardani, MAN

Lampiran 6



## PENJELASAN PENELITIAN KEPADA RESPONDEN

Judul Penelitian : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap II Rumah Sakit Santa Elisabeth Ganjuran  
Peneliti : Christina Novelia Anggraeni  
Institusi : STIKes Panti Rapih Yogyakarta  
Jabatan : Mahasiswa

Dengan ini meminta anda untuk berpartisipasi dengan sukarela dalam penelitian yang berjudul Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap II Rumah Sakit Santa Elisabeth Ganjuran. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran pelaksanaan metode asuhan keperawatan profesional (MAKP) Tim dan kepuasan kerja perawat . Penelitian ini bermanfaat salah satunya untuk mengetahui gambaran hubungan pelaksanaan metode asuhan keperawatan profesional (MAKP) tim terhadap kepuasan kerja perawat. Penelitian ini menggunakan kuisioner yang anda isi sesuai kebutuhan anda. Selanjutnya kuisioner akan saya olah sesuai dengan tujuan penelitian.

Partisipasi anda bersifat sukarela dan tanpa paksaan. Nama dan jati diri anda akan tetap dirahasiakan. Bila ada hal-hal lain yang belum jelas, anda dapat menghubungi Christina Novelia Anggraeni dengan nomor whatshapp 082134517870.

No. Telepon 082134517870 (Novel)  
email: [noveliaanggraeni2021@gmail.com](mailto:noveliaanggraeni2021@gmail.com)

### **INFORMED CONSENT**

#### **(PERNYATAAN PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, bahwa saya telah mendapatkan penjelasan mengenai penelitian yang dilakukan oleh Christina Novelia Anggraeni, dengan judul penelitian tentang “Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap II Rumah Sakit Santa Elisabeth Ganjuran.”

Yang bertanda tangan dibawah ini : :

Nama : :

Usia : :

Pendidikan Terakhir : :

Masa Kerja (Bulan/Tahun) : :

Memutuskan bahwa saya bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan. Dalam penelitian ini, saya bersedia memberikan jawaban informasi yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, sejurnya, dan apa adanya. Saya mengetahui bahwa informasi yang saya berikan akan dijamin kerahasiaanya. Sehingga saya menyatakan bersedia mengisi formulir kuisioner tentang Demikian pernyataan persetujuan menjadi responden dari saya semoga dapat dipergunakan seperlunya.

Bantul,..... 2025

Peneliti,

Responden

(Christina Novelia Anggraeni)

(.....)

## IZIN PENGGUNAAN INSTRUMEN PENELITIAN



**KUISIONER PENELITIAN**  
**HUBUNGAN PELAKSANAAN METODE ASUHAN KEPERAWATAN**  
**PROFESIONAL (MAKP) TIM TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
**PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP II**  
**RUMAH SAKIT SANTA ELISABETH GANJURAN**

**Instrumen penelitian**

**Kuisioner**

Petunjuk Pengisian

- a. Isilah terlebih dahulu biodata anda pada tempat yang telah disediakan.
- b. Bacalah dengan seksama setiap pertanyaan, sebelum anda menjawabnya.
- c. Berilah tanda silang (x) atau check list (✓) pada jawaban yang benar.

Tanggal : .....

No.Responden:

**A. Biodata**

1. Nama (Inisial) :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
3. Pendidikan : D3 Keperawatan  S1 Keperawatan Ners
4. Masa Kerja :

1=0-3 tahun

2=>3-6 tahun

3=>6-9 tahun

4=>9-13 tahun

5=>13 tahun

5. Apakah Anda bertugas sebagai Ketua Tim atau Anggota Tim?

Ketua Tim

Anggota Tim

### **Kuesioner Tentang Pelaksanaan MAKP Tim**

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN	
		YA	TIDAK
A	<b>Pertanyaan untuk responden yang menjadi Ketua Tim</b>		
1.	Apakah ketua tim selalu melakukan supervise kepada semua anggota tim dalam asuhan keperawatan?		
2.	Apakah ketua tim adalah perawat professional yang sudah berpengalaman dalam memberikan asuhan keperawatan ?		
3.	Apakah ketua tim ditunjuk oleh perawat kepala ruangan (nurse unit manager) ?		
4.	Apakah ketua tim membagi tugas sesuai anggota tim ?		
5.	Apakah ketua tim mengontrol dan memberikan bimbingan kepada anggota tim ?		
6.	Apakah ketua tim melakukan evaluasi terhadap hasil kerja anggota tim ?		
B	<b>Pertanyaan untuk responden yang menjadi Anggota Tim</b>		
7.	Apakah dalam metode tim timbul motivasi dan rasa tanggung jawab perawat yang tinggi?		
8.	Apakah kelompok tenaga keperawatan dalam memberikan asuhan keperawatan dipimpin oleh seorang perawat profesional?		
9.	Apakah satu tim keperawatan terdiri dari 2 orang perawat atau lebih?		

10.	Apakah perawat ruangan dibagi menjadi 2 sampai 3 tim?		
11.	Apakah dengan kerja sama tim mutu asuhan keperawatan meningkat?		
12.	Apakah setiap kelompok tenaga keperawatan mempunyai kontribusi dalam merencanakan dan memberikan asuhan keperawatan?		
13.	Apakah terjadi peningkatan kerja sama dan koordinasi perawat dalam melaksanakan tugas asuhan keperawatan?		
14.	Apakah ada transfer of knowledge dan transfer of experiences antara perawat dalam memberikan asuhan keperawatan?		
15.	Apakah dalam memberikan asuhan keperawatan anggota tim diikutsertakan dalam memecahkan masalah?		

## **KUESIONER KEPUASAN KERJA PERAWAT**

Keterangan :

Sangat Setuju (SS) = 5,

Setuju (ST) = 4,

Netral (N) = 3,

Tidak Setuju (TS) = 2,

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	ST	N	TS	STS
<b>A. Kondisi Kerja</b>						
1.	Saya merasa lingkungan kerja saya nyaman dan mendukung					
2.	Fasilitas dan alat kesehatan yang tersedia sudah memadai					
3.	Saya memiliki cukup waktu untuk menyelesaikan tugas dengan					
<b>B. Hubungan dengan rekan kerja</b>						
4.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja saya					
5.	Saya merasa ada kerja sama yang baik dalam tim keperawatan					
<b>C. Hubungan dengan Atasan</b>						
6.	Atasan saya memberikan bimbingan dan dukungan yang cukup					

7.	Atasan saya memberikan apresiasi terhadap kinerja saya				
<b>D. Pengembangan karier dan pelatihan</b>					
8.	Saya memiliki kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan berkelanjutan				
9.	Rumah sakit mendukung pengembangan karier saya sebagai perawat				
<b>E. Gaji dan Tunjangan</b>					
10.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja saya				
11.	Tunjangan yang diberikan cukup untuk memenuhi kebutuhan saya				
<b>F. Kepuasan secara Keseluruhan</b>					
12.	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya sebagai perawat				

Lampiran 11

REKAPITULASI DATA PENELITIAN 19 JUNI-2 JULI 2025

No	Jenis kelamin	Tanggal	Kode	Tgl	Kode	Nasabah terakhir	Kode	Masa kerja	Kode	Pembuktian MAKP Tim	Kode	Kepuasan Dari Penanya	Kode
1	L	1	1	01	1	01	1	0	1	01	1	48	4
2	P	2	2	24	1	51	2	1	1	18	2	46	4
3	P	2	2	24	1	20	1	2	1	16	2	41	1
4	X	2	2	01	1	01	1	0	1	17	1	35	4
5	P	2	2	22	1	51	2	1	1	24	4	42	4
6	P	2	2	01	1	20	1	1	1	16	2	35	4
7	X	2	2	24	1	01	1	1	1	17	1	47	4
8	P	2	2	24	1	20	1	2	1	17	1	47	4
9	P	2	2	21	1	20	1	2	1	16	2	41	4
10	X	2	2	26	1	01	1	0	1	16	2	35	4
11	L	3	3	21	1	20	1	2	1	16	2	39	1
12	X	3	3	21	1	01	1	1	1	0	1	45	1
13	P	3	3	22	1	20	1	2	1	16	2	41	4
14	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
15	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
16	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
17	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
18	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
19	P	3	3	21	1	20	1	1	1	16	2	41	4
20	X	3	3	21	1	20	1	1	1	0	1	45	1
21	P	3	3	21	1	20	1	2	1	16	2	41	4
22	P	3	3	21	1	51	2	1	1	16	2	41	4
23	X	3	3	21	1	01	1	1	1	17	1	47	4
24	P	3	3	21	1	01	1	1	1	17	1	47	4
25	P	3	3	26	1	01	1	1	1	17	1	41	4
26	X	3	3	21	1	20	1	14	1	16	2	46	2
27	P	3	3	21	1	20	1	5	1	16	2	41	4
28	X	3	3	21	1	01	1	11	1	0	1	45	1
29	P	3	3	24	1	20	1	1	1	16	2	41	4
30	P	3	3	21	3	51	2	6	1	16	2	41	4

Koding MAKP Tim :

Ya 2 ( $\geq 16$  ).

Tidak 1 ( $< 16$  )

Koding kepuasan kerja perawat :

5 sangat puas ( $\geq 48$ )

4 puas (38 – 47)

3 netral (28 – 37)

2 tidak puas (18 – 27)

1 sangat tidak puas ( $\leq 17$ )

Koding jenis kelamin :

1=laki-laki

2=perempuan

Koding usia :

1=remaja akhir (21-25)

2=dewasa awal (26-35)

3=dewasa akhir (36-45)

4=lansia awal (46-55)

5=lansia akhir (56-58)

Koding Pendidikan terakhir :

1=Diploma 3

2=Ners

Koding masa kerja :

1=>0-3 tahun

2=>3-6 tahun

3=>6-9 tahun

4=>9-13 tahun

5=>13 tahun

## Lampiran 12

### OUTPUT ANALISIS DATA DARI SPSS

#### Statistics

Pelaksanaan\_MAKP\_Tim

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		1.57
Std. Error of Mean		.092
Median		2.00
Mode		2
Std. Deviation		.504
Skewness		-.283
Std. Error of Skewness		.427
Kurtosis		-2.062
Std. Error of Kurtosis		.833
Minimum		1
Maximum		2

Pelaksanaan\_MAKP\_Tim

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak memenuhi kriteria < 16	13	43.3	43.3
	Ya Memenuhi kriteria ≥ 16	17	56.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

## Statistics

Kepuasan\_Kerja\_Perawat

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		2.23
Std. Error of Mean		.157
Median		2.50
Mode		3
Std. Deviation		.858
Skewness		-.487
Std. Error of Skewness		.427
Kurtosis		-1.484
Std. Error of Kurtosis		.833
Minimum		1
Maximum		3

Kepuasan\_Kerja\_Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Puas	8	26.7	26.7
	Puas	7	23.3	50.0
	Sangat Puas	15	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0

## Statistics

Jenis\_Kelamin

N	Valid	30
	Missing	0

### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki		5	16.7	16.7	16.7
Valid	Perempuan	25	83.3	83.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

## Statistics

Usia

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		1.73
Std. Error of Mean		.126
Median		2.00
Mode		2
Std. Deviation		.691
Skewness		1.080
Std. Error of Skewness		.427
Kurtosis		2.644
Std. Error of Kurtosis		.833
Minimum		1
Maximum		4

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	remaja akhir (21-25)	11	36.7	36.7	36.7
	dewasa awal (26-35)	17	56.7	56.7	93.3
	dewasa akhir (36-45)	1	3.3	3.3	96.7
	lansia awal (46-55)	1	3.3	3.3	100.0
Total		30	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma 3	20	66.7	66.7	66.7
	S1 Ners	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Statistics****Masa Kerja**

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		2.53
Std. Error of Mean		.278
Median		2.50
Mode		1
Std. Deviation		1.525
Skewness		.245
Std. Error of Skewness		.427
Kurtosis		-1.611
Std. Error of Kurtosis		.833
Minimum		1
Maximum		5

Masa_Kerja					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	0-3 tahun	13	43.3	43.3	43.3
	3-6 tahun	2	6.7	6.7	50.0
	6-9 tahun	4	13.3	13.3	63.3
	9-13 tahun	8	26.7	26.7	90.0
	>13 tahun	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pelaksanaan_MAKP_Tim *	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%
Kepuasan_Kerja_Perawat						

### Pelaksanaan\_MAKP\_Tim \* Kepuasan\_Kerja\_Perawat Crosstabulation

		Kepuasan_Kerja_Perawat			Total	
		Tidak Puas	Puas	Sangat Puas		
Pelaksanaan_MAKP_Tim	Tidak memenuhi kriteria < 16	Count	8	0	5	13
		Expected Count	3.5	3.0	6.5	13.0
	Ya Memenuhi kriteria ≥ 16	Count	0	7	10	17
		Expected Count	4.5	4.0	8.5	17.0
	Total	Count	8	7	15	30
		Expected Count	8.0	7.0	15.0	30.0

## Uji Normalitas Data

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pelaksanaan MAKP_Tim	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%
Kepuasan_Kerja_Perawat	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Pelaksanaan MAKP_Tim	.372	30	.000	.632	30	.000
Kepuasan_Kerja_Perawat	.314	30	.000	.745	30	.000

a. Lilliefors Significance Correction

## Uji Spearman

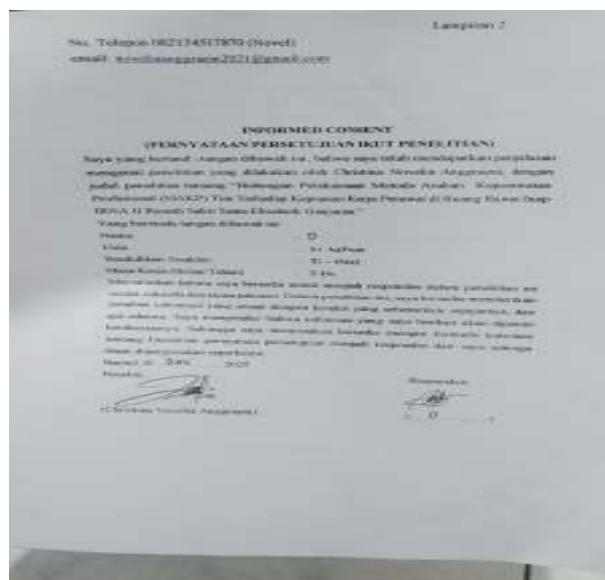
**Correlations**

		Pelaksanaan_M AKP Tim	Kepuasan_Kerj a Perawat
	Correlation Coefficient	1.000	.427*
	Pelaksanaan MAKP_Tim	Sig. (2-tailed)	.019
		N	30
Spearman's rho		Correlation Coefficient	.427*
	Kepuasan_Kerja_Perawat	Sig. (2-tailed)	1.000
		N	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 13

## DOKUMENTASI PELAKSANAAN



**Hubungan Pelakuannya  
Metode Analisis Keperawatan Profesional (MAKP) Terhadap  
Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap DRNA 12  
Rumah Sakit Santa Elisabeth Gresik**

**Instrumen penelitian:**

**Kaidah:**

**Pelajuar Pengaruh:**

- a. Tidak memiliki dampak negatif pada kinerja kerja perawat.
- b. Dampak negatif adanya nilai pertimbangan tertentu pada pengaruhnya.
- c. Dampak negatifnya tidak dapat dihindari dengan berusaha keras.

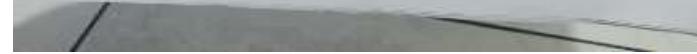
**Tanggal:**

**No Responser:**

**A. Biografi:**

- 1. Nama (Pendidikan): \_\_\_\_\_
- 2. Juru Kunci:  Pakar  Penulis  Penulis dan Pakar
- 3. Pendidikan:  D3 Kependidikan  ST Kependidikan  SLB
- 4. Nama Depan: \_\_\_\_\_
- 5. Nama Belakang: \_\_\_\_\_
- 6. Telp: \_\_\_\_\_
- 7. Email: \_\_\_\_\_
- 8. NIM: \_\_\_\_\_
- 9. NIP: \_\_\_\_\_
- 10. Jenis Kelamin:  Laki-laki  Perempuan
- 11. Pendidikan:  SLB  D3 Kependidikan  ST Kependidikan

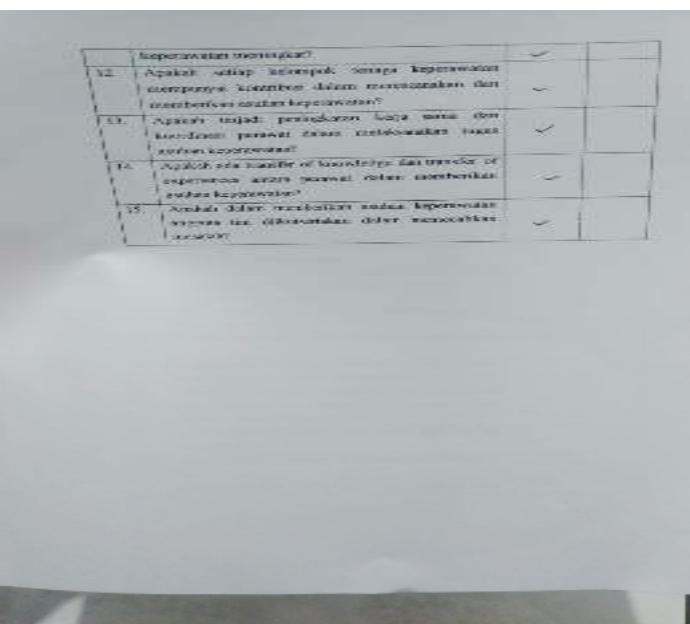
Penulis:  Pakar  Penulis  Penulis dan Pakar



Kaidah: Skoring Pelakuannya MAKP Terhadap

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN	
		YA	TIDAK
A. 1	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	Perawat merasa bahwa pengaruhnya terhadap kinerja kerja perawat tidak ada dampaknya?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





**KUESIONER KEPUASAN KERJA PERAWAT**

Kategori:  
Sangat Setuju (SS) = 1  
Setuju (ST) = 2  
Netral (N) = 3  
Tidak Setuju (TS) = 4  
Sangat Tidak Setuju (STS) = 5

Pertanyaan	JAWABAN	PERNYATAAN				
		SS	ST	N	TS	STS
<b>A. Kepuasan Dengan Lingkungan Kerja</b>						
1.		X				
2.			X			
3.				X		
4.					X	
<b>B. Kepuasan Dengan Keharusan Kerja</b>						
1.		X				
2.			X			
3.				X		
<b>C. Kepuasan Dengan Aturan</b>						
1.		X				

		Atmosfera y suelos expresión vegetadep humedad media	
D. Procesos biogeoquímicos de los ecosistemas	S	Suelo Erosión Descomposición Reciclaje de nutrientes Cambios en el contenido y disponibilidad de carbono Cambios en la disponibilidad y disponibilidad de nutrientes Cambios en el contenido y disponibilidad de agua	
E. Cambios climáticos	S	Cambio en la temperatura Cambio en la humedad Cambio en la precipitación Cambio en la velocidad del viento Cambio en la disponibilidad de agua Cambio en la disponibilidad de nutrientes	
F. Cambios en la actividad humana	S	Cambio en la actividad humana Cambio en la actividad humana Cambio en la actividad humana Cambio en la actividad humana	





## BUKTI KONSULTASI PENELITIAN

 <b>LEMBAR KONSULTASI MATA KULIAH : SKRIPSI</b> Judul Penelitian : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Tim terhadap Kepuasan Kerja Pemawai di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elizabeth Pembimbing : Bernadeta Eka Noviani, S.Kep., Ns, M.M				
No	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Minggu, 16/3/25	Konsul Judul dan BAB 1	1. Perbaiki sesuai surat di text 2. Berikan tanda pada perbaikan yang telah dilakukan	
2.	Selasa, 18/3/25	Revisi BAB 1 ke 1	1. Perbaiki sesuai pesanan di text 2. Lanjut bab 2	
3.	Kamis, 20/3/25	BAB 1 Revisi ke 2, BAB 2	1. Cari referensi ap. atau karakteristik perawat sehingga paham mengisi tujuan khusus perbaiki sesuai masukan di text 2. Lanjut bab 2 supaya tidak stag di bab 1 3. Bab selanjutnya silakan langsung menghubung dengan bab 1 4. Bab 2 masih berantakan tata tulis tulas kertas tidak dianur, banyak kalimat yang tidak bermakna 5. Sumber Pustaka tidak jelas 6. Cari sumber Pustaka buku text atau buku on line yang banyak tersedia, hubungi perpustakaan untuk bisa mengakses buku online atau cari buku sendiri buku-buku online yang bertebahar di internet 7. Pelajari cara membuat kerangka teori dan kerangka konsep	
4.	Jumat, 21/3/25	BAB 1 revisi 3	1. Silahkan sambungkan dengan bab 2 dan seterusnya	

5	Rabu, 26/3/23	BAB 1 revisi 5 dan BAB 2 revisi 2	2. Konsul jangan pernah menekuk bahan/sugaya jika benar/masuknya  1. Bab 1.2 cukup 2. Perbaiki sesuai pesanan tuan 3. Lanjut bab 3 dan hubungi pembimbing 2 4. Pengambilan sampling pada tabel sampling tidak perlu kriteria 5. Tambahkan referensi pada kutipan kepuasan kerja perawat 6. Tambahkan hasil up variabelitas dan realitas	<i>b.</i>
6	Minggu, 30/3/23	BAB 1 revisi 6, BAB 2 Revisi 3 dan BAB 3	1. Silahkan konsultasikan terlebih dahulu dengan pembimbing 2 2. Tugas pembimbing 2 ketika masih memulai bab 3 silahkan dihitung pembimbingnya 3. Acc untuk mengurus Studi pendidikan penelitian	<i>b.</i>
7	Jumat, 11/04/20 23	BAB 1-3 konsultasi ke 3	1. Lengkap definisi operasional misal seperti menambahkan perawat di ruang rawat inap rumah sakit Santa Elisabeth 2. Perhatikan penulisan Daftar Pustaka sesuaikan dengan pedoman TA	<i>b.</i>
8	Sabtu, 5 Juli 2025	BAB 4 konsultasi olahar hasil penelitian dalam bentuk excell dan SPSS	1. Perhatikan tata tulis bab 4, cek line spacing 1,5 2. cek tata tulis paragraphing sesuaikan dengan pedoman 3. Lanjut pembahasan	<i>b.</i>
9	Senin, 7 Juli 2025	BAB 4 revisi 1	1. Perbaiki teknik pengumpulan data 2. Perbaiki pembahasan	<i>b.</i>
10	Sabtu, 26 Juli 2025	BAB 4-5	1. Tambahkan teori pembahasan pada tabel Analisa univariat 2. Acc sidang hasil	<i>b.</i>

Yogyakarta,  
Pembimbing

Bernadetta Eka Novianti, S.Kep.,Ns, M.M



LEMBAR KONSULTASI  
MATA KULIAH: SKRIPSI

Judul Penelitian

Pembimbing

Hubungan Pelaksanaan Metode Analisis Keperswatan Tim terhadap  
Kepuasan Kritis Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa  
Elisabeth  
Emmella Rainawati, M.Kep.,N.S.P.Kep.Kom.

No	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Minggu, 30/3/25	Judul, BAB 1-3	Sesuai makukun	<i>[Signature]</i>
2.	Senin, 7/4/25	BAB 1-3 konsultasi 2	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Typo huruf besar pertama nama tempat</li><li>2. manfaat di bab 1 untuk praktis dipelajari</li><li>3. definisi operasional</li><li>4. wakta pendek</li><li>5. metode pengambilan data</li><li>6. etika penelitian</li></ol>	<i>[Signature]</i>
4	Jumat, 11/04/20 25	BAB 1-3 revisi 1	<ol style="list-style-type: none"><li>1. penandahan di bab 2 dan pertukar Analisis data</li></ol>	<i>[Signature]</i>
5	Minggu, 13/4/25	Revisi BAB 1,2,3 dan konsul final BAB 1-3	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bab 1,2 cukup</li><li>2. Pengambilan sampling pada total sampling tidak perlu kriteria</li><li>3. Tambahkan referensi pada kuisioker kepuasan kerja perawat</li><li>4. Lakukan hasil uji variabelitas dan reliabilitas</li></ol>	<i>[Signature]</i>
6	Sabtu, 15/4/25	Konsul final BAB 1,2,3	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Perbaikan penulisan Daftar Pustaka sesuaikan dengan pedoman TA</li></ol>	<i>[Signature]</i>
7	Senin, 17/4/25	BAB 4	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Timbulkan soal pada pembahasan</li><li>2. Perbaiki tata tulis</li></ol>	<i>[Signature]</i>
8	Kamis, 17/7/25	BAB 3 & 4	Perbaiki Pembahasan	<i>[Signature]</i>
9	Selasa, 22/7/25	BAB 3-5	<ol style="list-style-type: none"><li>1.BAB 3 sudah cukup</li><li>2.Pendapat penulis sesuaikan dengan topik yang dibahas</li><li>3. ACC ujian hasil</li></ol>	<i>[Signature]</i>

Yogyakarta,  
Pembimbing

Emmella Rainawati, M.Kep.,N.S.P.Kep.Kom.

## LEMBAR MASUKAN PENGUJI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

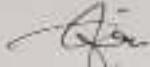
NO	NAMA DOSEN PENGUJI	MASUKAN DOSEN PENGUJI
2	Bp. Sudar	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Maket cerita untuk 30M seperti apa?</li> <li>⇒ Respon dibutuhkan hasil riset yang diambil di perpustakaan apa? (Apa?)</li> <li>⇒ Hasil survei kepuasan 70% belum mencapai hasil optimal mana (calon Raja)</li> <li>⇒ Penelitian masih dalam tahap pilot penelitian atau masih dalam tahap kajian</li> <li>⇒ Kepuasan kerja pemantau tidak</li> <li>⇒ Penelitian dilakukan dengan proses luring</li> <li>⇒ Kualitas Raja = outside the belief system</li> <li>⇒ Penelitian tidak memberi respon? Jadi akhirnya penelitian bukan sebuah kepuasan kerja</li> <li>⇒ Kebutuhan ini belum bisa dipenuhi dengan mendekati . karena berlaku berlaku dengan membangun posisi</li> <li>⇒ Coba untuk bukti bahwa hasil riset supaya itu ada penelitian sel.</li> <li>⇒ Hipotesis (H<sub>0</sub>) berupa dugaan bis</li> <li>⇒ Dc - (beranggapan adapula hasil riset bagi dosen dan)</li> <li>⇒ Mungkin saja hasil riset tidak terhadap hasil riset lainnya penelitian antara riset dengan kepuasan kerja dalam berlaku metode kuantitatif kognitif</li> </ul>

	<p>Melakukan tugas mereka memerlukan sumber daya yang belum tersedia oleh MAEP.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Upaya berdiksi penyebarluasan yg tidak diinginkan</li> <li>* Penilaian (atau kinerja) ada atau tidak adanya di bawah berpanduannya?</li> <li>* Kebutuhan atau anggaran</li> <li>* Kompetensi teknologi dalam penyebarluasan</li> <li>* Apakah ada pertimbangan teknis &amp; anggaran selanjutnya tidak ada kelebihan</li> <li>* Kesiapan jadi teknisi dan? Melihat anggaran dapat mencapai target 25% / 25%</li> </ul>
2. Bu. Batubu	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Keadaan alat dan teknologi yg digunakan</li> <li>- Jika teknologi yg digunakan tidak bolehnya gunakan ke berpindah tempat segera lalu dengan segera</li> </ul> <p>3. Bu. Neni</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Keadaan alat dan teknologi yg digunakan</li> <li>* Keadaan yang ditunjukkan</li> <li>- Jika teknologi yg digunakan tidak bolehnya gunakan ke berpindah tempat segera lalu dengan segera</li> <li>* Keadaan teknis</li> <li>- Dari MAEP adalah teknologi yang banyak memerlukan sumber daya yang dibutuhkan</li> <li>* Tidak merujuk teknologi desiripuan</li> <li>* Keadaan teknis tidak menghindari teknologi atau menggunakan teknologi apa?</li> </ul> <p>4. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tujuan berpindah penyebarluasan merupakan tujuan yg bersifat teknis selanjutnya adalah teknologi yang memerlukan teknologi yang memerlukan keberadaan penyebarluasan</li> </ul>

Tanda Tangan Nomor

Pria Gunawan 

Ketua Pengaji

Bp. Paulus Subiyanto, M.Kep., Sp.KMB., Ph.D 

Anggota Pengaji 1

Ibu. Bernadetta Eka Novita, S.Kep., Ns, M.M 

Anggota Pengaji 2

Ibu. Emmelita Ratnawati, M.Kep., Ns, Sp.Kep., Kom. 

## BUKTI KONSULTASI LAPORAN HASIL PENELITIAN

7/30/25, 3:06 PM Rekap Percakapan Bimbingan



**STIKES PANTI RAPIH YOGYAKARTA**  
Jl. Tantular No.401, Pringwulung, Condongcatur, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281  
Website : [www.stikespantraphi.ac.id](http://www.stikespantraphi.ac.id) / e-Mail : [stikespr@stikespantraphi.ac.id](mailto:stikespr@stikespantraphi.ac.id) / Telenor : 0274 518077

---

### REKAP PERCAKAPAN BIMBINGAN

**Judul Proposal** : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Kewerserwatan Profesional (MAKP) Tim terhadap Kepuasan Keda Perawat di Ruang Rawat Inap IRNA II Rumah Sakit Sinta Elisabeth

**Sesi / Bahasan** : ke-1 / Konsultasi BAB 4. Olahan hasil penelitian dalam bentuk excell dan SPSS

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA **Pembimbing** : 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI, S.Kep, Ns, M.M.

**Pembimbing**

Minapu, 6 Juli 2025, 06.01.26

Perhatikan masukan di text

tata tulis bab 4 perhatikan ==> cek anakah line spacing 1.5

cek tata tulis paragraping --> sesuaikan dengan pedoman

**Sesi / Bahasan** : ke-1 / Konsultasi BAB 4. Olahan hasil penelitian dalam bentuk excell dan SPSS

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA **Pembimbing** : 20210027 - EMMELIA RATNAWATI, M.Kep, Ns, Sp.Kep.Kom.

Tidak ada data percakapan

(es)  Accessibility: Investigate

 Focus

Sesi / Bahasan : ke-2 / Bab 4 revisi 1

Mahasiswa : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

**Pembimbing** : 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI,  
S.Kn. Ns. M.M.

Senin, 7 Juli 2025, 11:45:04

banjir yang harus di diskusikan silekan konsul langsung atau menggunakan zoom

Sesi / Bahasan : ke-2 / Bab 4 revisi 1

Mahasiswa : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep Ns Sp.Kep.Kom.

Tidak ada data perusahaan.

Sesi / Bahasan : ke-3 / Bab 4 revisi 2

Mahasiswa : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing : 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI,  
S.Kep. Ns. M.M.

Selasa, 8 Juli 2025, 14:51:05

Acc Ujian sidang hasil bila pembimbing 2 sudah acc

Dilakukan perbaikan seuai masukan dalam diskusi

Sesi / Bahasan = ke-4 / Bab 4 revisi 2

Mahasiswa : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

**Pembimbing** : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kes, Ns, Sp, Kep, Kom

7/30/25, 3:08 PM

### Rekan Percakapan Bimbingan

Rabu, 9 Juli 2025, 14:25:55

sesuai masukan dalam file yang saya kirimkan.

1. tipo
  2. penulisan paragraf
  3. penambahan pendaost peneliti dalam pembahasan

Sesi / Bahasan : ke-5 / revisi3 Bab 4

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
**Pembimbing** : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
ANGGRAENI M.Kep., Ns.Sq.Ken.Kom.

Selassie, 15.Juli.2025, 17:39:59

**sesusi masuksn langsung saat bertemu**

**bab 3 dan bab 4 pada pembahasan**

kelemahan bisa karena tidak ada pembina yang menggunakan tim

Sesi / Bahasan : ke-8 / BAB 4 revisi 4

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI **Pembimbing** : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep. Ns Sp Kep. Kom.

Tidak ada data perusahaan

Sesi / Bahasan : ke-7 / Revisi BAB 4, 5 dan keseluruhan

Mahasiswa : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA Pembimbing : 201850012 - BERNADETTA EKA NOVIATI

ANGGRAENI

S.Kep. Ns. M.M.

Minggu, 27 Juli 2025, 07:23:53

Perhatikan masukan sesuai hasil diskusi

**Sesi / Bahasan** : ke-8 / Revisi BAB 4, 5 dan keseluruhan

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

**Pembimbing** : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep. Ns. Sp. Kep. Kom.

Tidak ada data percekanan

**Sesi / Bahasan** : ke-9 / Bab 4, 5 dan keseluruhan

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

**Pembimbing** : 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI,  
S.Kep. Ns. M.M.

Minggu, 27 Juli 2025, 07:21:31

Perhatikan masukan sesuai masukan pada konsul turing

**Sesi / Bahasan** : ke-10 / Bab 4,5 dan keseluruhan

**Mahasiswa** : 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

**Pembimbing** : 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep. Ns. Sp. Kep. Kom.

Kamis, 24 Juli 2025, 16:30:34

- 1 typo dan penggunaan kata sambung di awal kalimat diminimalkan, kalimat harus mengandung unsur S-P-O / Ket
- 2 Pembahasan lebih difokuskan, beberapa sudah bagus, hanya perlu ada nya pengaturan dan penataan kalimat agar nyambung
- 3 simpulan meniewah tujuan khusus perbaiki
- 4 siapkan konsul dengan pembimbing 1 saya ACC ujian hasil

**Sesi / Bahasan** : ke-11 / Revisi keseluruhan

Mahasiswa

: 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing

: 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI,  
S.Kep. Ns. M.M.

Minpu, 27 Juli 2025, 07:20:45

Perhatikan masukan di text

masih ada kesalahan fatal antara tabel 4.2 dan 4.3  
perbaikan penyajian data dan langkah

Sesi / Bahasan

: ke-12 / Revisi keseluruhan

Mahasiswa

: 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing

: 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep. Ns. Sp. Kep. Kom.

Senin, 28 Juli 2025, 12:23:46

ACC daftar ujian hasil

Sesi / Bahasan

: ke-13 / Revisi keseluruhan

Mahasiswa

: 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing

: 201850002 - BERNADETTA EKA NOVIATI,  
S.Kep. Ns. M.M.

Tidak ada data percakapan

Sesi / Bahasan

: ke-14 / revisi keseluruhan

Mahasiswa

: 202443041 - CHRISTINA NOVELIA  
ANGGRAENI

Pembimbing

: 200210027 - EMMELIA RATNAWATI,  
M.Kep. Ns. Sp. Kep. Kom.

Tidak ada data percakapan

Lampiran 17

Lembar Masukan Penguji Ujian Sidang Akhir Skripsi

NO	NAMA DOSEN PENGUJI	MASUKAN DOSEN PENGUJI
1.	Paulus Subiyanto, M.Kep., Sp.KMB., Ph.D	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Penelitian menggunakan kerilangan, akan lebih baik bisa dilakukan dengan observasi supaya tidak berisi satyagrahy.</li><li>2. Penelitian akhirnya tidak bangun atau dilakukan dengan match method.</li><li>3. Penelitian survey dengan populasi sampel 30 responden itu kurang.</li><li>4. Kelemahan membutuhkan uji validitas, metodeologi dan hasil dari penelitian</li><li>5. Tidak purya perbandingan yg mewajibkan MKP dan hanya di TAHM II termasuk ke dalam kelemahan</li><li>6. Analisa data tidak normal (misal bukan pada mean namun pinta median)</li><li>7. Uji corak menggunakan <u>Spearman</u></li></ul>

82. Emmelia Ratnawati,  
M.Kep., N.S. Sp. Kep.Kom
1. Saran: lebih baik menggunakan MAP moduler
  2. Sistem evaluasi pada manajerial seperti apa? Staff meeting misalnya.
  3. Saran: adanya uji coba pelatihan ini pada PC I dan dilakukan juga evaluasi terhadap opakoh SDN dapat dioptimalkan.
4. Beban kerja perwakil Ichernanya  
bergantung kepada kompetisinya bukan jumlahnya.  
Jupaya beban kerja tidak berat  
bagi PK yg rendah. Beban kerja  
harus selaras dengan kompetisi perwakilnya.  
(bila ditambahkan).
5. Evaluasi terhadap opakoh termasuk  
keadaan ke dalam peningkatan komunikasi  
berkolasi? Bagaimana pelatihanannya  
dari sistem komunitas terfokus?  
misal adanya komunitas berkelanjutan  
dari komunikasi terapeutik.

3

Bernadeta Eka  
Novianti, S.Kep.,N.S., M.M

1. Bagaimana cara mengolah data responden yang dilihat lagi pada instrumenya apakah semua responden lengkap mengisinya? hanya ada sebuah tanda tidak boleh hantinga.
2. Rekapitulasi data di excel mohon diperbaiki, lampirkan dengan jelas.
3. Pembahasan mohon diperbaiki pada mengapa 90% tidak memenuhi kriteria MAKP.
4. kesimpulan diuraikan ... % ... %

Tanda Tangan Notulen : .....

Titi Fajaryanti

Ketua Penguji

Paulus Subiyanto, M.Kep, Sp.IAMS,  
Ph.D

Anggota Penguji 1

Bernadetta Eka Novati,  
S.Kep, M.M

Anggota Penguji 2

E. Ratnawati, M.Kep., Ns, Sp.Kep.Kom, YPTI

Surat Keterangan Bukti Pelaksanaan Pengambilan Data

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elis Setiyowati

Jabatan : Kepala Instalasi Rawat Inap II Umum & Isolasi

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa STIKes Panti Rapih Yogyakarta:

Nama : Christina Novelia Anggraeni

NPM : 202443041

Program Studi : RPL Sarjana Keperawatan Ners

Telah melakukan pengambilan data penelitian dengan Judul : Hubungan Pelaksanaan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth

Adapun pelaksanaan pengambilan data sudah dilaksanakan mulai tanggal 19 Juni 2025 sampai dengan tanggal 2 Juli 2025

Bantul, 5 Agustus 2025



(Elis Setiyowati)

