BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini Sebagian besar responden memiliki tingkat pengetahuan yang tinggi tentang pemberian obat berbasis barkode sebanyak 63 responden (91,3%) memiliki pengetahuan baik dan 6 responden (8,7%) memiliki pengetahuan cukup. Hasil observasi kepatuhan dalam penelitian ini menunjukkan 43 responden (62,3%) menunjukkan kepatuhan tinggi, sedangkan 26 responden (37,7%). Peneliti menggunakan uji *bivariat spearman* dengan hasil *correlation coefficient* $r = -.204$ terdapat hubungan negatif yang sangat lemah antara pengetahuan perawat dengan kepatuhan. Yang dapat diartikan semakin tinggi pengetahuan responden tidak serta - merta diikuti dengan semakin tinggi kepatuhan, bahkan cenderung berlawanan arah, meskipun hubungannya lemah.. Pada *sig (2-tailed)* didapatkan *pvalue* .093 (*pvalue* > 0.05) sehingga H_0 diterima H_a ditolak yang berarti bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat pengetahuan dengan kepatuhan perawat dalam pemberian obat berbasis *barcode*.

5.2 saran

5.2.1 Untuk Rumah Sakit:

5.2.1.1 Perlu dilakukan supervisi dan monitoring lebih lanjut terhadap implementasi prosedur pemberian obat berbasis barkode, agar tidak hanya bergantung pada tingkat pengetahuan perawat, tetapi kebiasaan kerja yang konsisten dan kepatuhan terhadap prosedur dapat terbentuk lebih baik.

5.2.1.2 Mengadakan pelatihan lanjutan secara berkala untuk meningkatkan kesadaran dan motivasi perawat dalam menjalankan sistem barcode secara menyeluruh dan konsisten.

5.2.2 Untuk Perawat

5.2.2.1 Perawat tidak hanya meningkatkan pengetahuan, tetapi juga mengembangkan komitmen terhadap kepatuhan prosedural, demi menjamin keselamatan pasien.

- 5.2.2.2 Perawat perlu memiliki kesadaran bahwa penggunaan teknologi barcode bukan hanya kewajiban administratif, tetapi bagian dari upaya peningkatan mutu pelayanan dan keselamatan pasien.
- 5.2.3 Untuk Manajemen Keperawatan
 - 5.2.3.1 Manajemen keperawatan lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat memengaruhi kepatuhan, seperti beban kerja, dukungan dari atasan langsung, dan budaya kerja tim.
 - 5.2.3.2 Diperlukan evaluasi secara berkala terhadap kepatuhan perawat dalam pemberian obat, agar dapat mengidentifikasi hambatan lapangan serta memberikan solusi berbasis kebijakan.
- 5.2.4 Untuk Peneliti Selanjutnya
 - 5.2.4.1 Meneliti lebih lanjut faktor-faktor lain yang memengaruhi kepatuhan, seperti persepsi risiko, kepuasan kerja, lingkungan kerja, atau faktor psikologis.
 - 5.2.4.2 Disarankan menggunakan desain penelitian kualitatif atau mixed method untuk mendapatkan pemahaman yang lebih dalam terkait alasan di balik rendahnya kepatuhan meskipun pengetahuan tinggi.