

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

- 5.1.1 Karakteristik responden menunjukkan bahwa sebagian besar perawat kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta mayoritas berada pada kelompok usia 31–40 tahun, responden paling banyak berjenis kelamin perempuan, tingkat pendidikan sebagian besar berpendidikan Diploma III (D3), serta memiliki masa kerja lebih dari 15 tahun.
- 5.1.2 Teridentifikasi responden sebanyak 34 orang ( 73,9%) memiliki motivasi kerja sedang.
- 5.1.3 Teridentifikasi kedisiplinan kerja pada kategori tinggi yaitu sebanyak 35orang(76.1%).
- 5.1.4 Secara statistik hasil penelitian mengenai motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan kerja kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta terdapat pengaruh yang signifikan, dengan arah pengaruh positif yang berarti semakin tinggi motivasi kerja perawat, maka cenderung semakin tinggi pula kedisiplinan kerjanya dan kekuatan hubungan lemah dengan nilai *p-value* 0.045 dan nilai  $r = 0.240$ .

#### **5.2 Saran**

- 5.2.1 Bagi Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih diharapkan dapat mempertahankan tingkat kedisiplinan yang sudah pada kategori tinggi melalui penguatan motivasi kerja lebih tinggi lagi. Kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih diharapkan dapat mempertahankan kedisiplinan yang sudah baik ini guna meningkatkan motivasi kerja perawat lebih baik lagi.
- 5.2.2 Bagi Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Rumah Sakit Panti Rapih disarankan melakukan evaluasi secara berkala terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja yang masih dalam kategori sedang. Menurut penulis evaluasi mencakup sistem penghargaan,

supervisi, hubungan kerja, beban kerja, persepsi tentang kompensasi dan pola komunikasi organisasi. Hasil evaluasi tersebut bisa menjadi dasar dalam penyusunan strategi meningkatkan motivasi sehingga kedisiplinan kerja dapat membudaya secara berkelanjutan.

#### 5.2.3 Bagi Almamater STIKes Panti Rapih Yogyakarta

Diharapkan memberikan pendampingan kepada mahasiswa dalam mempersiapkan dokumen pengajuan *ethical clearance* secara lengkap dan sesuai ketentuan, sehingga proses penelitian dapat berjalan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan.

#### 5.2.4 Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk mendapatkan gambaran yang utuh tentang pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan kerja maka untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan beberapa variabel yang sudah disarankan sebelumnya. Analisis statistiknya menggunakan mixed- method dengan uji parametrik untuk memperoleh gambaran secara valid. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian dengan menghubungkan karakteristik responden dengan motivasi dan kedisiplinan.