

LAMPIRAN

Lampiran 1 *Timeline* penelitian

NO	Kegiatan Penelitian	April 2026				Mei 2026				Juni 2026				Juli 2026				Agustus 2026			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Penyusunan BAB I																				
2	Penyusunan BAB II																				
3	Penyusunan BAB III																				
4	Pembuatan Instrumen																				
5	Ujian proposal																				
6	Revisi proposal																				
7	Pelaksanaan penelitian																				
8	Penyusunan laporan																				
9	Ujian hasil penelitian																				

Lampiran 2 Permohonan Izin Studi Pendahuluan



YAYASAN PANTI RAPIH
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA

Jalan Tantular 401 Pringwulung, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta
Telp (0274) 518977, 542744 Fax (0274) 587143
Website : www.stikespantirapih.ac.id E-mail : stikespr@stikespantirapih.ac.id



13 April 2026

Nomor : 744/STIKes-PR/B/IV/2026
Hal : Permohonan izin studi pendahuluan

Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Panti Rapih
Jalan Cik Di Tiro No. 30
Yogyakarta

Dengan hormat,
Dalam rangka menyelesaikan tugas pada Mata Kuliah Skripsi (SK VIII.3) bagi Mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Program RPL Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih Yogyakarta Tahun Akademik 2025/2026, maka dengan ini kami mohon mahasiswa di bawah ini diperkenankan melakukan studi pendahuluan di **Rumah Sakit Panti Rapih**. Adapun mahasiswa tersebut adalah:

No.	Nama	NPM	Judul Skripsi
1	Susanti	202543036	Pengaruh Hiperoksigenasi terhadap Perubahan Saturasi Oksigen pada Pasien yang dilakukan <i>Closed Suctioning</i> pada Pasien yang menggunakan Ventilasi Mekanik di ICU Rumah Sakit Panti Rapih
2	Herlina Wahyu Wijayanti	202543022	Pengaruh Motivasi Kerja Perawat terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih
3	Priliana Setyaningsih	202543065	Makna Penugasan Kerja Dinamis Perawat dalam Motivasi Kerja Studi Fenomenologi di Carolus 4 Bayi dan Carolus 3 Kandungan Rumah Sakit Panti Rapih

Demikian surat permohonan izin dari kami. Atas perhatian dan izin yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Wakil Ketua I


Theresa Tatik Pujiastuti, Ns., M.Kep, Ph.D.

Lampiran 3 Jawaban Permohonan Studi Pendahuluan



YAYASAN PANTI RAPIH
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH
Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta 55223

Telepon : 0274 - 514004, 514845, 563333 (burning system) Fax : 0274 - 564583
0274 - 552118 Instalasi Gawat Darurat
0274 - 514004, 514006 Informasi / Pendaftaran
E-mail : admin@pantirapih.or.id <http://www.pantirapih.or.id>



22 April 2026

Nomor : L.833/RSPR/E/IV/2026
Hal : Jawaban Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Kepada
Yth. Wakil Ketua I STIKes Panti Rapih Yogyakarta
Jalan Tantular 401 Pringwulung, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta

Menanggapi surat Bapak/Ibu nomor: 744/STIKes-PR/B/IV/2026 tertanggal 13 April 2026 tentang Permohonan Izin Studi Pendahuluan di RS Panti Rapih Yogyakarta, atas nama:

Nama : Hertina Wahyu Wijayanti
NIM : 202543022
Lembaga : STIKes Panti Rapih Yogyakarta
Judul/Topik Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja Perawat terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih
Data Studi Pendahuluan : 1. Jumlah Perawat IBS
2. Data presensi masuk dan pulang perawat IBS Januari-April 2026
3. Data Ketepatan operasi elektif dari bulan Januari 2026

bersama ini kami sampaikan bahwa Rumah Sakit Panti Rapih mengizinkan permohonan Studi Pendahuluan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Data hanya untuk kepentingan karya ilmiah.
2. Wajib menjaga kerahasiaan data hasil Studi Pendahuluan.
3. Pengambilan data Studi Pendahuluan dilakukan dengan pendampingan penyedia data.
4. Studi Pendahuluan dilakukan diluar ruang lingkup data keuangan RS Panti Rapih
5. Tidak Ada Biaya untuk studi pendahuluan ini
6. Mengirimkan softfile Pas Foto dalam format JPG/PNG.
7. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang izin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.
8. Wajib menyerahkan Soft File Hasil Studi Pendahuluan berupa Proposal Penelitian kepada Instalasi Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian RS Panti Rapih.
9. Rumah Sakit Panti Rapih tidak bertanggung jawab atas penyimpangan dalam penulisan karya tulis ini, yang dilakukan oleh yang bersangkutan.
10. Studi Pendahuluan dapat dilaksanakan setelah yang bersangkutan melakukan koordinasi dengan Instalasi Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian RS Panti Rapih.

Demikian surat izin Studi Pendahuluan ini kami sampaikan. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Direktur SDM dan Umum

dr. Dion Sulisty, M.P.H.

Tembusan

- ☐ Kepala Instalasi Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian
- ☐ Kepala Bidang SDM
- ☐ Bidang SDM Keperawatan

Lampiran 4 Surat Keterangan Kelaikan Etik



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN

Jln Tantular No.401, Pringwulung, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta
email: kepk@stikespantirapih.ac.id

KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI RAPIH YOGYAKARTA
THE HEALTH RESEARCH ETHICAL
PANTI RAPIH SCHOOL OF HEALTH SCIENCES

KETERANGAN KELAIKAN ETIK
("ETHICAL CLEARANCE")
No. 027/KEPK-STIKes-PRV/2026

Komite Etik Penelitian Kesehatan STIKes Panti Rapih Yogyakarta, setelah mempelajari dengan seksama rancangan penelitian yang diusulkan:

The Health Research Ethical Panti Rapih School of Health Sciences, after studying the proposed research design carefully :

**"Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja
di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta"**

Peneliti Utama Principal Investigator	: Herlina Wahyu Wijayanti
Anggota Peneliti Investigator member	: -
Lokasi penelitian Location	: Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta
Unit/Lembaga Institution	: Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih Yogyakarta

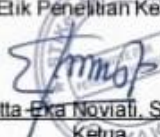
Maka dengan ini menyatakan bahwa rencana penelitian tersebut telah memenuhi syarat atau dinyatakan laik etik untuk dilaksanakan.

Thus hereby declare that the research design has qualified and been approved for the implementation.

Demikian surat keterangan lolos kaji etik ini dibuat untuk diketahui dan dimaklumi oleh yang berkepentingan dan berlaku sejak tanggal 25 Mei 2026 sampai dengan 24 Mei 2027.

This ethical clearance is issued to be used appropriately and understood by all stakeholders and valid from May 25, 2026 until May 24, 2027.

Yogyakarta, 25 Mei 2026
Komite Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)


Bernadetta Eka Noviali, S.Kep., Ns., MM
Ketua

Catatan (Notes):

Kewajiban peneliti (The obligations of researcher):

1. Menjaga kerahasiaan identitas subjek penelitian.
Keeping the confidentiality of the research subject identity.
2. Memberitahukan status penelitian apabila setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, atau ada perubahan protokol. Peneliti wajib mengajukan kembali permohonan kajian etik penelitian (amandemen protokol).
Informing about the research status if the research is not completed after passes the validity period of the ethical clearance, or there is a change in the protocol. The researchers must reappplies the application for a research ethical review (amendment protocol).
3. Melaporkan status penelitian apabila penelitian berhenti di tengah jalan, ada kejadian serius yang tidak diinginkan dan melaporkan pelaksanaan penelitian secara berkala.
Reporting the research status if it stops before it is completed, there are serious adverse events, and reporting the research conduct periodically.
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apa pun pada subjek sebelum penelitian lolos kaji etik, ada surat izin penelitian dan memberikan informed consent kepada subjek penelitian.
Researchers should not take any action on the subject before the study passes an ethical review, having a research license, and provides informed consent to the research subjects.
5. Setelah selesai penelitian, peneliti wajib memberikan laporan penelitian kepada Komite Etik Penelitian STIKes Panti Rapih.
After completing the research, the researchers is obliged to provide a report to the Health Research Ethical Committee of Panti Rapih Yogyakarta School of Health Sciences.



26 Mei 2026

Nomor : 1053/STIKes-PR/B/V/2026

Perihal : Permohonan izin pengambilan data penelitian

Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Panti Rapih
Jalan Cik Di Tiro 30
Yogyakarta

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas pada Mata Kuliah Skripsi (SK VIII.3) bagi Mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih Yogyakarta Tahun Akademik 2025/2026, maka dengan ini kami mohon mahasiswa di bawah ini diperkenankan melakukan pengambilan data penelitian di **Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta**. Adapun mahasiswa tersebut adalah :

No	NPM	Nama	Judul Skripsi
1	202543019	Fransisca Woro Larasati	Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Kualitas Hidup Pasien Gagal Ginjal Kronik di Instalasi Hemodialisa Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta
2	202543022	Herlina Wahyu Wijayanti	Pengaruh Motivasi Kerja Perawat terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Demikian surat permohonan izin dari kami. Atas perhatian dan izin yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.


Ketua
Wulfa Wardani, MAN



YAYASAN PANTI RAPIH
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH

Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta 55223

Telpon : 0274 - 514014, 514845, 563333 (boring system) Fax : 0274 - 564583
0274 - 552118 Instalasi Gawat Darurat
0274 - 514004, 514006 Informasi / Pendaftaran
E-mail : admin@pantirapih.or.id <http://www.pantirapih.or.id>



09 Juni 2026

Nomor : L.1191/RSPRE/VI/2026
Hal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian

Kepada
Yth. Ketua STIKes Panti Rapih Yogyakarta
Jalan Tantular 401 Pringwulung, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta

Menanggapi surat Bapak/Ibu nomor : 1053/STIKes-PR/B/VI/2026 tertanggal 26 Mei 2026 tentang Permohonan Izin Pengambilan Data di RS Panti Rapih Yogyakarta, atas nama:

Nama Ketua Peneliti : Hertina Wahyu Wijayanti
NIM : 202543022
Lembaga : STIKes Panti Rapih Yogyakarta
Judul/Topik Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja Perawat terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih

bersama ini kami sampaikan bahwa Rumah Sakit Panti Rapih mengizinkan permohonan Penelitian tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Data hanya untuk kepentingan karya ilmiah.
2. Wajib menjaga kerahasiaan data hasil penelitian.
3. Pengambilan data Penelitian dilakukan dengan pendampingan penyedia data.
4. Penelitian dilakukan diluar ruang lingkup data keuangan RS Panti Rapih.
5. Penelitian ini tanpa biaya.
6. Mengirimkan *softfile* pas foto peneliti utama dan anggota peneliti.
7. Wajib menyerahkan "naskah publikasi" dari hasil Penelitian kepada RS Panti Rapih.
8. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang izin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.
9. Rumah Sakit Panti Rapih tidak bertanggung jawab atas penyimpangan dalam penulisan karya tulis ini, yang dilakukan oleh yang bersangkutan.
10. Penelitian dapat dilaksanakan setelah yang bersangkutan melakukan koordinasi dengan Instalasi Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian RS Panti Rapih.
11. Surat Izin Penelitian ini berlaku 3 bulan.

Demikian surat izin Penelitian ini kami sampaikan. Atas perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Direktur SDM dan Umum

dr. Dion Sulisty, M.P.H.

Tembusan

- Kepala Instalasi Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian
- Kepala Bidang SDM
- Bidang SDM Keperawatan

Lampiran 7 Surat Pengambilan Penelitian di Kamar Bedah



RUMAH SAKIT PANTI RAPIH
INSTALASI BEDAH
Jl Cik Di Tiro 30 Yogyakarta
Telp. 0274 (514845)

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agustina Dewi Kristiani, S. Kep, Ns

Jabatan : Penanggung Jawab SDM Instalasi Bedah Rumah Sakit Panti Rapih
Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i STIKes Panti Rapih Yogyakarta

Nama : Herlina Wahyu Wijayanti

NPM : 202543022

Program Studi : Sarjana Keperawatan

Telah melakukan pengambilan data penelitian dengan judul :

“ Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta”

Adapun pelaksanaan pengambilan data sudah dilaksanakan mulai tanggal 12 Juni 2026 sampai dengan tanggal 20 Juni 2026

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 16 Juli 2026

Agustina Dewi Kristiani, S. Kep, Ns

Lampiran 8 Inform Consent



RS PANTI RAPIH

Jl. Cik Di Tiro 30 Yogyakarta

**PEMBERIAN INFORMASI &
PERSETUJUAN PENELITIAN**

Penerima Informasi (inisial) :
 Tanggal Lahir :
 Usia :

Nama Pemberi Informasi(Peneliti)	: Herlina Wahyu Wijayanti
Institusi Peneliti	: STiKES Panti Rapih Yogyakarta
Judul Penelitian	: Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

No.	Jenis Informasi	Isi Informasi	Paraf Penerima Informasi
1.	Tujuan penelitian	1. Tujuan Umum Mengetahui pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta 2. Tujuan Khusus a. Mengetahui karakteristik responden yang meliputi usia, jenis kelamin, pendidikan, dan lama bekerja b. Mengidentifikasi motivasi kerja perawat di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. c. Mengidentifikasi kedisiplinan bekerja perawat kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. d. Menganalisis pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.	
2.	Manfaat penelitian	1. Bagi Rumah Sakit a. Memberikan bentuk acuan bagi manajemen untuk menyusun kebijakan dan strategi peningkatan motivasi kerja perawat guna mendukung kedisiplinan dan kinerja pelayanan di kamar bedah b. Memberikan referensi bagi rumah sakit dalam pengembangan program pelatihan dan sistem penghargaan bagi perawat kamar bedah 2. Manfaat bagi pasien c. Pasien mendapatkan pelayanan pelaksanaan tindakan operasi tepat waktu. d. Meningkatkan kepuasan pasien terhadap pelayanan kamar bedah seiring dengan meningkatkan kualitas kinerja dan kedisiplinan perawat	
3.	Alasan responden dianggap sesuai dengan penelitian (kriteria inklusi subjek penelitian)	Responden adalah perawat yang bekerja di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta dan bersedia menjadi responden penelitian	
4.	Perlakuan/prosedur yang akan diterima	Responden akan diminta mengisi kuesioner terkait motivasi kerja dan kedisiplinan kerja. Pengisian dilakukan secara mandiri dan tidak mengganggu jam kerja	

5.	Durasi penelitian	Waktu yang dibutuhkan untuk mengisi kuesioner sekitar 15–30 menit	
----	-------------------	---	--

6.	Risiko yang dapat dialami selama penelitian	Tidak terdapat risiko fisik dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin timbul adalah ketidaknyamanan dalam menjawab beberapa pertanyaan, namun responden bebas untuk tidak menjawab pertanyaan yang dirasa kurang nyaman.	
7.	Bujukan/insentif/reward/asuransi	Reward dalam penelitian ini berupa tumbler dan partisipasi bersifat sukarela tanpa adanya paksaan	
8.	Hak untuk mengundurkan diri sewaktu-waktu	Responden berhak mengundurkan diri dari penelitian kapan saja tanpa konsekuensi apapun	
9.	Jaminan kerahasiaan data	Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Identitas responden tidak akan dipublikasikan	
10.	Kontak peneliti	No Hp : 0819802741225 Email : herlina050613@gmail.com	
Pernyataan			Tanda Tangan
Pemberi informasi menyatakan bahwa telah menerangkan hal-hal diatas secara benar dan jujur, memberikan kesempatan untuk bertanya, dan memberikan kesempatan untuk berdiskusi kepada penerima informasi			
Penerima informasi menyatakan bahwa telah menerima informasi dari pemberi informasi sesuai yang tertera di atas, telah mencantumkan paraf pada setiap informasi yang diterima, dan telah memahami setiap informasi tersebut.			
		Rev. 1 / 1 Februari 2020	Hal 1/2

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Penerima informasi (inisial) : _____

Umur : _____ tahun

Jenis Kelamin : laki-laki / perempuan*

dengan ini menyatakan persetujuan untuk memberikan informasi dan terlibat sebagai responden dari penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja Di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

Saya memahami manfaat dan pentingnya penelitian tersebut sebagaimana telah diinformasikan dan/atau dijelaskan oleh peneliti kepada saya, termasuk risiko yang mungkin timbul.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran, niat baik, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Hari _____, Tanggal _____ Bulan _____ Tahun _____, pukul ____

Penerima Informasi (Responden)

Pemberi Informasi (Peneliti)



Herlina Wahyu Wijayanti

Nama (inisial) dan Tanda Tangan

Nama dan Tanda Tangan

(*) Coret yang

Lampiran 10 Salah Satu Lembar Informconsent Responden

**RS PANTI RAPIH**

Jl. Cik Di Tiro 30 Yogyakarta

**PEMBERIAN INFORMASI &
PERSETUJUAN PENELITIAN**

Penerima Informasi (inisial): C.

Tanggal Lahir : 23/07

Usia : 43

JenisKelamin : P

Nama Pemberi Informasi (Peneliti)	Herlina Wahyu Wijayanti
Institusi Peneliti	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih
Judul Penelitian	Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

No.	Jenis Informasi	Isi Informasi	Paraf Penerima Informasi
1.	Tujuan penelitian	Tujuan Umum Mengetahui pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta Tujuan Khusus - Mengetahui karakteristik responden yang meliputi usia, jenis kelamin, pendidikan, dan lama bekerja - Mengidentifikasi motivasi kerja perawat di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Mengidentifikasi kedisiplinan bekerja perawat kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Menganalisis pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.	
2.	Manfaat penelitian	1. Bagi Rumah Sakit - Memberikan bentuk acuan bagi manajemen untuk menyusun kebijakan dan strategi peningkatan motivasi kerja perawat guna mendukung kedisiplinan dan kinerja pelayanan di kamar bedah - Memberikan referensi bagi rumah sakit dalam pengembangan program pelatihan dan sistem penghargaan bagi perawat kamar bedah 2. Manfaat bagi pasien - Pasien mendapatkan pelayanan pelaksanaan tindakan operasi tepat waktu. - Meningkatkan kepuasan pasien terhadap pelayanan kamar bedah seiring dengan meningkatkan kualitas kinerja dan kedisiplinan perawat	

3.	Alasan responden dianggap sesuai dengan penelitian (kriteria inklusi subjek penelitian)	Responden adalah perawat yang bekerja di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta dan bersedia menjadi responden penelitian	Sh
4.	Perlakuan/prosedur yang akan diterima	Responden akan diminta mengisi kuesioner terkait motivasi kerja dan kedisiplinan kerja. Pengisian dilakukan secara mandiri dan tidak mengganggu jam kerja	Sh
5.	Durasi penelitian	Waktu yang dibutuhkan untuk mengisi kuesioner sekitar 15–30 menit	Sh
6.	Risiko yang dapat dialami selama penelitian	Tidak terdapat risiko fisik dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin timbul adalah ketidaknyamanan dalam menjawab beberapa pertanyaan, namun responden bebas untuk tidak menjawab pertanyaan yang dirasa kurang nyaman.	Sh
7.	Bujukan/insentif/reward/asuransi	Reward dalam penelitian ini berupa tumbler seharga 10.000-20.000 dan partisipasi bersifat sukarela tanpa adanya paksaan	Sh
8.	Hak untuk mengundurkan diri sewaktu-waktu	Responden berhak mengundurkan diri dari penelitian kapan saja tanpa konsekuensi apapun	Sh
9.	Jaminan kerahasiaan data	Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Identitas responden tidak akan dipublikasikan	Sh
10.	Kontak peneliti	No Hp : 081802741225 Email : herlina050613@gmail.com	Sh
Pernyataan			Tanda Tangan
Pemberi informasi menyatakan bahwa telah menerangkan hal-hal diatas secara benar dan jujur, memberikan kesempatan untuk bertanya, dan memberikan kesempatan untuk berdiskusi kepada penerima informasi			her4
Penerima informasi menyatakan bahwa telah menerima informasi dari pemberi informasi sesuai yang tertera di atas, telah mencantumkan paraf pada setiap informasi yang diterima, dan telah memahami setiap informasi tersebut.			Sh
		Rev. 1 / 1 Februari 2020	Ha 1 1/2

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Penerima informasi (inisial) : C

Umur : 43 tahun

Jenis Kelamin : ~~laki-laki~~ / perempuan*

dengan ini menyatakan persetujuan untuk memberikan informasi dan terlibat sebagai responden dari penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.

Saya memahami manfaat dan pentingnya penelitian tersebut sebagaimana telah diinformasikan dan/atau dijelaskan oleh peneliti kepada saya, termasuk risiko yang mungkin timbul.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran, niat baik, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

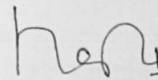
Hari Senin, Tanggal 15 Bulan Juni Tahun 2026, pukul 13.45

Penerima Informasi (Responden)



C.
Nama (inisial) dan Tanda Tangan

Pemberi Informasi (Peneliti)



Herlina Wahyu Wijayanti
Nama dan Tanda Tangan

(*) Coret yang tidak perlu

	Rev. 1 / 1 Februari 2020	Hal 2/2
--	-----------------------------	------------

**RS PANTI RAPIH**

Jl. Cik Di Tiro 30 Yogyakarta

**PEMBERIAN INFORMASI &
PERSETUJUAN PENELITIAN**

Penerima Informasi (inisial):

Hx. P

Tanggal Lahir

: 31-10-1972

Usia

: 54th

JenisKelamin

: ♀

Nama Pemberi Informasi (Peneliti)	Herlina Wahyu Wijayanti
Institusi Peneliti	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih
Judul Penelitian	Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

No.	Jenis Informasi	Isi Informasi	Paraf Penerima Informasi
1.	Tujuan penelitian	Tujuan Umum Mengetahui pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta Tujuan Khusus - Mengetahui karakteristik responden yang meliputi usia, jenis kelamin, pendidikan, dan lama bekerja - Mengidentifikasi motivasi kerja perawat di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Mengidentifikasi kedisiplinan bekerja perawat kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Menganalisis pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.	
2.	Manfaat penelitian	1. Bagi Rumah Sakit - Memberikan bentuk acuan bagi manajemen untuk menyusun kebijakan dan strategi peningkatan motivasi kerja perawat guna mendukung kedisiplinan dan kinerja pelayanan di kamar bedah - Memberikan referensi bagi rumah sakit dalam pengembangan program pelatihan dan sistem penghargaan bagi perawat kamar bedah 2. Manfaat bagi pasien - Pasien mendapatkan pelayanan pelaksanaan tindakan operasi tepat waktu. - Meningkatkan kepuasan pasien terhadap pelayanan kamar bedah seiring dengan meningkatkan kualitas kinerja dan kedisiplinan perawat	

Nama (inisial) dan Tanda Tangan

Nama dan Tanda Tangan

(*) Coret yang tidak perlu

3.	Alasan responden dianggap sesuai dengan penelitian (kriteria inklusi subjek penelitian)	Responden adalah perawat yang bekerja di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta dan bersedia menjadi responden penelitian	<u>Pur</u>
4.	Perlakuan/prosedur yang akan diterima	Responden akan diminta mengisi kuesioner terkait motivasi kerja dan kedisiplinan kerja. Pengisian dilakukan secara mandiri dan tidak mengganggu jam kerja	<u>Pur</u>
5.	Durasi penelitian	Waktu yang dibutuhkan untuk mengisi kuesioner sekitar 15-30 menit	<u>Pur</u>
6.	Risiko yang dapat dialami selama penelitian	Tidak terdapat risiko fisik dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin timbul adalah ketidaknyamanan dalam menjawab beberapa pertanyaan, namun responden bebas untuk tidak menjawab pertanyaan yang dirasa kurang nyaman.	<u>Pur</u>
7.	Bujukan/insentif/reward/asuransi	Reward dalam penelitian ini berupa tumbler seharga 10.000-20.000 dan partisipasi bersifat sukarela tanpa adanya paksaan	<u>Pur</u>
8.	Hak untuk mengundurkan diri sewaktu-waktu	Responden berhak mengundurkan diri dari penelitian kapan saja tanpa konsekuensi apapun	<u>Pur</u>
9.	Jaminan kerahasiaan data	Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Identitas responden tidak akan dipublikasikan	<u>Pur</u>
10.	Kontak peneliti	No Hp : 081802741225 Email : herlina050613@gmail.com	<u>Pur</u>
Pernyataan			Tanda Tangan
Pemberi informasi menyatakan bahwa telah menerangkan hal-hal diatas secara benar dan jujur, memberikan kesempatan untuk bertanya, dan memberikan kesempatan untuk berdiskusi kepada penerima informasi			<u>her</u>
Penerima informasi menyatakan bahwa telah menerima informasi dari pemberi informasi sesuai yang tertera di atas, telah mencantumkan paraf pada setiap informasi yang diterima, dan telah memahami setiap informasi tersebut.			
		Rev. 1 / 1 Februari 2020	Ha 1 1/2

**RS PANTI RAPIH**

Jl. Cik Di Tiro 30 Yogyakarta

**PEMBERIAN INFORMASI &
PERSETUJUAN PENELITIAN**

Penerima Informasi (inisial): T

Tanggal Lahir : 19 Mei 1979

Usia : 46 th

JenisKelamin : P

Nama Pemberi Informasi (Peneliti)	Herlina Wahyu Wijayanti
Institusi Peneliti	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih
Judul Penelitian	Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta

No.	Jenis Informasi	Isi Informasi	Paraf Penerima Informasi
1.	Tujuan penelitian	Tujuan Umum Mengetahui pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta Tujuan Khusus - Mengetahui karakteristik responden yang meliputi usia, jenis kelamin, pendidikan, dan lama bekerja - Mengidentifikasi motivasi kerja perawat di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Mengidentifikasi kedisiplinan bekerja perawat kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. - Menganalisis pengaruh motivasi kerja perawat terhadap kedisiplinan di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.	
2.	Manfaat penelitian	- Bagi Rumah Sakit - Memberikan bentuk acuan bagi manajemen untuk menyusun kebijakan dan strategi peningkatan motivasi kerja perawat guna mendukung kedisiplinan dan kinerja pelayanan di kamar bedah - Memberikan referensi bagi rumah sakit dalam pengembangan program pelatihan dan sistem penghargaan bagi perawat kamar bedah - Manfaat bagi pasien - Pasien mendapatkan pelayanan pelaksanaan tindakan operasi tepat waktu. - Meningkatkan kepuasan pasien terhadap pelayanan kamar bedah seiring dengan meningkatkan kualitas kinerja dan kedisiplinan perawat	

3.	Alasan responden dianggap sesuai dengan penelitian (kriteria inklusi subjek penelitian)	Responden adalah perawat yang bekerja di kamar bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta dan bersedia menjadi responden penelitian	- Jms
4.	Perlakuan/prosedur yang akan diterima	Responden akan diminta mengisi kuesioner terkait motivasi kerja dan kedisiplinan kerja. Pengisian dilakukan secara mandiri dan tidak mengganggu jam kerja	- Jms
5.	Durasi penelitian	Waktu yang dibutuhkan untuk mengisi kuesioner sekitar 15-30 menit	Jms
6.	Risiko yang dapat dialami selama penelitian	Tidak terdapat risiko fisik dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin timbul adalah ketidaknyamanan dalam menjawab beberapa pertanyaan, namun responden bebas untuk tidak menjawab pertanyaan yang dirasa kurang nyaman.	Jms
7.	Bujukan/insentif/reward/asuransi	Reward dalam penelitian ini berupa tumbler seharga 10.000-20.000 dan partisipasi bersifat sukarela tanpa adanya paksaan	Jms
8.	Hak untuk mengundurkan diri sewaktu-waktu	Responden berhak mengundurkan diri dari penelitian kapan saja tanpa konsekuensi apapun	Jms
9.	Jaminan kerahasiaan data	Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Identitas responden tidak akan dipublikasikan	Jms
10.	Kontak peneliti	No Hp : 081802741225 Email : herlina050613@gmail.com	Jms
Pernyataan			Tanda Tangan
Pemberi informasi menyatakan bahwa telah menerangkan hal-hal diatas secara benar dan jujur, memberikan kesempatan untuk bertanya, dan memberikan kesempatan untuk berdiskusi kepada penerima informasi			Herly
Penerima informasi menyatakan bahwa telah menerima informasi dari pemberi informasi sesuai yang tertera di atas, telah mencantumkan paraf pada setiap informasi yang diterima, dan telah memahami setiap informasi tersebut.			Jms
Rev. 1 / 1 Februari 2020			Ha 1 1/2

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Penerima informasi (inisial) : TI

Umur : 46 tahun

Jenis Kelamin : ~~laki-laki~~ / perempuan*

dengan ini menyatakan persetujuan untuk memberikan informasi dan terlibat sebagai responden dari penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.

Saya memahami manfaat dan pentingnya penelitian tersebut sebagaimana telah diinformasikan dan/atau dijelaskan oleh peneliti kepada saya, termasuk risiko yang mungkin timbul.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran, niat baik, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Hari Senin, Tanggal 15 Bulan 6 Tahun 2021, pukul 16.00

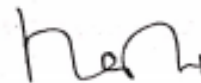
Penerima Informasi (Responden)



TI

Nama (inisial) dan Tanda Tangan

Pemberi Informasi (Peneliti)



Herlina Wahyu Wijayanti
Nama dan Tanda Tangan

(*) Coret yang tidak perlu

Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta Tahun 2026

Dalam rangka penyelesaian skripsi, saya Herlina Wahyu Wijayanti bermaksud untuk melakukan penyusunan penelitian ilmiah dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kedisiplinan Kerja di Kamar Bedah Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta Tahun 2026**. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi kuesioner. Dimohon kuesioner ini diisi sejujur-jujurnya dan akan tetap dijaga kerahasiaannya serta tidak akan merugikan responden.

☐ Option 1

☐ Option 1

Data Demografi

Nama (Inisial) *

D

Umur *

☐ 20-30 th☒ 31-40 th☐ >40 th

Pendidikan *

☒ DIII Keperawatan☐ S1 Keperawatan

Jenis Kelamin *

☐ Laki-laki☒ Perempuan

Lama Bekerja *

☐ < 1 th☐ 1-5 th☒ 6-10 th☐ 11-15th☐ .>15 th

Pernyataan Tentang Faktor Internal (Motivasi)

Petunjuk

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

A. Tanggung Jawab

1. Saya memberi asuhan keperawatan kepada semua pasien. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

2. Saya melakukan pengkajian terhadap semua pasien baru. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

3. Saya tidak pernah membuat diagnose keperawatan pada pasien yang ada di ruangan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

4. Saya membuat rencana tindakan tidak berdasarkan diagnose keperawatan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

5. Setiap tindakan keperawatan kadang tidak saya evaluasi. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

6. Semua tindakan keperawatan saya tulis dalam status pasien. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

B. Pengakuan

7. Saya berharap bahwa pasien dan keluarganya menerima keberadaan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

8. Saya mengharapkan pujian dan ucapan terima kasih dari kepala ruangan bila saya menjalankan tugas dengan baik. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

9. Bila saya melakukan tugas dengan baik saya tidak mengharapkan sanjungan dari teman sekerja. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

10. Saya menjadi perawat karena ingin meningkatkan status saya di masyarakat. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

C. Prestasi

11. Saya berharap pasien dan keluarga puas dengan asuhan keperawatan yang saya berikan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

12. Saya melaksanakan tugas sesuai dengan perintah. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

D. Perkembangan

13. Saya berharap setiap ada pelatihan mendapat kesempatan untuk ikut. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

14. Saya ingin mendapatkan kesempatan tugas belajar
untuk meningkatkan pengetahuan/keterampilan dalam menunjang tugas saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

15. Di rumah sakit ini kesempatan berkembang terbatas. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

16. Kesempatan berkembang di rumah sakit ini tidak adil. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

17. Di rumah sakit ini kesempatan berkembang sangat tidak adil. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

E. Pengalaman

18. Pengalaman yang menyenangkan selama bekerja sebagai perawat di rumah sakit meningkatkan motivasi kerja saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

19. Pengalaman yang buruk ketika bekerja menurunkan motivasi kerja saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

Pernyataan Tentang Faktor Eksternal (Motivasi)

Petunjuk

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

A. Kepemimpinan

1. Pemimpin RS menjadi model yang baik untuk saya ikuti. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

2. Pemimpin membawa kelompok untuk bekerja sama demi tujuan yang sama. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

3. Pemimpin bertindak tanpa memperhatikan perasaan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

4. Pemimpin selalu memberikan umpan balik positif bila saya bekerja dengan baik. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

5. Kepala ruangan selalu mendiskusikan setiap masalah keperawatan yang ada di bangsal. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

6. Kepala ruangan jarang melibatkan saya dan teman-teman dalam mengambil keputusan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

7. Setiap pertemuan kepala ruangan jarang memberikan kesempatan kepada saya dan teman-teman untuk mengemukakan pendapat *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

B. Gaji

8. Saya mendapat insentif khusus selain gaji selama saya melaksanakan tugas. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

9. Pemimpin selalu memberitahukan sumber insentif yang diterima bawahan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

10. Pembagian insentif belum sesuai dengan pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

11. Gaji saya sebagai perawat belum mencukupi kebutuhan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

12. Sebagai perawat penghasilan saya tergolong cukup. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

C. Supervisi

13. Setiap shift jaga tidak pernah ada supervise ke ruangan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

14. Supervise selalu memberikan arahan pada perawat. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

15. Supervise menyampaikan informasi terbaru tentang program perawatan kepada bawahan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

16. Supervise belum tentu bertanggung jawab atas masalah yang ada saat itu. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

D. Kondisi Kerja

17. Peralatan di ruang rawat inap telah mencukupi kebutuhan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

18. Peralatan di ruangan belum sesuai dengan standar. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

19. Peralatan di ruangan jumlahnya kurang. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

E. Rekan Kerja

20. Apabila menemui kesulitan rekan kerja selalu membantu saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

21. Rekan kerja tidak pernah mengerti kesulitan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

F. Kebijakan

22. Kebijakan rumah sakit selalu mempertimbangkan kebutuhan perawatan. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

23. Kebijakan rumah sakit tidak pernah merugikan saya. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☒	☐	Sangat Setuju

24. Saya merasa adanya ketimpangan atas kebijakan rumah sakit terhadap perawat. *

	1	2	3	4	
Sangat Tidak Setuju	☐	☒	☐	☐	Sangat Setuju

Pernyataan Tentang Disiplin Kerja

Petunjuk

- 1 = Tidak Pernah
- 2 = Kadang - kadang
- 3 = Sering
- 4 = Selalu

A. Ketepatan Jam Kerja

1. Saya masuk kerja tepat waktu *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

2. Saya pulang kerja tepat waktu *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

B. Kehadiran

3. Saya menanda tangani daftar hadir *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

4. Saya meminta izin jika tidak masuk kerja *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

C. Tata Tertib Pada Jam Kerja

5. Saya mengenakan atribut dinas perawat lengkap *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

6. Saya masuk kerja dan melaksanakan kerja sesuai tanggung jawab *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

7. Saya meminta ijin jika meninggalkan ruangan *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

8. Saya menggunakan sarana dan prasarana rumah sakit tidak untuk keperluan pribadi *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☒	☐	☐	Selalu

9. Saya menjaga ketenangan kerja *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

10. Saya menyelesaikan tugas yang diberikan atasan sesuai waktu yang ditetapkan *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

11. Saya melakukan pengkajian pada setiap pasien *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

12. Saya menentukan rumusan masalah untuk setiap pasien *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

13. Saya menetapkan rencana keperawatan untuk setiap pasien *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

14. Saya melaksanakan tindakan sesuai dengan rencana keperawatan *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

15. Saya melaksanakan tindakan keperawatan sesuai dengan SOP *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

16. Saya melaksanakan evaluasi terhadap tindakan yang dilakukan *

	1	2	3	4	
Tidak Pernah	☐	☐	☒	☐	Selalu

17. Saya mendokumentasikan asuhan keperawatan yang dilaksanakan pada format yang ada

*

	1	2	3	4	
Tidak	☐	☐	☒	☐	Selalu

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

Lampiran 11 Hasil Olah Data Karakteristik Responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30th	5	10.9	10.9	10.9
31-40	22	47.8	47.8	58.7
.40	19	41.3	41.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	38	82.6	82.6	82.6
S1	8	17.4	17.4	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Sex

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid perempuan	36	78.3	78.3	78.3
laki-laki	10	21.7	21.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Lamakerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5th	3	6.5	6.5	6.5
6-10th	8	17.4	17.4	23.9
11-15	14	30.4	30.4	54.3
>15th	21	45.7	45.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Motivasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sedang	34	73.9	73.9	73.9
tinggi	12	26.1	26.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Disiplin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sedang	11	23.9	23.9	23.9
Valid tinggi	35	76.1	76.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Lampiran 12 Hasil Uji Sommer'd

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
motivasi * disiplin	46	100.0%	0	0.0%	46	100.0%

motivasi * disiplin Crosstabulation

		disiplin		Total
		sedang	tinggi	
motivasi	sedang	11	23	34
	tinggi	1	11	12
Total		12	34	46

Directional Measures

			Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Ordinal by Ordinal	Somers' d	Symmetric	.240	.109	2.009	.045
		motivasi	.240	.113	2.009	.045
		Dependent				
		disiplin	.240	.113	2.009	.045
Dependent						

Herlina Wahyu Wijayanti

Cek Similaritas 1

-  Cek similaritas Part 1 (Moodle TT)
-  Bimbingan Tugas Akhir – Dwi Antara Nugraha, S.Pd., S.S.T., M.Ttr. Kep)
-  Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Rapih

Document Details

Submission ID

tm:oid:::1:3621626704

Submission Date

Aug 3, 2026, 9:10 AM GMT+7

Download Date

Aug 3, 2026, 9:15 AM GMT+7

File Name Turnitin Skripsi Herlina Wahyu Wijayanti.pdf**File Size**

518.3 KB

83 Pages**12,746 Words****80,509 Characters**

22% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Top Sources

- 0%  Internet sources
- 22%  Publications
- 0%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

0% Internet sources
 22% Publications
 0% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Publication	Ruby Santamoko, Toni Yoyo, Diana Silaswara. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja...	<1%
2	Publication	Fransiska intan adi Saputri, Tri Sumarni, Ema Wahyu Ningrum. "HUBUNGAN GAY...	<1%
3	Publication	Yulia Yulia, Muhammad Yusuf, Asri Jaya. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Te...	<1%
4	Publication	Karin Intania Keintjem, Odi Roni Pinontoan, Woodford Baren Solaiman Joseph. "H...	<1%
5	Publication	Muhamad Suhardi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhada...	<1%
6	Publication	Hayatus Sa'adah Ayu Lestari, Silvia Farhanidiah, Annisa Febriana, Imran Pashar, T...	<1%
7	Publication	Chavez, Vanessa. "Executive Leadership System Improvement Recruiting a Critica...	<1%
8	Publication	Richa Oktaviani Nurza, Ahmad Satria Efendi, Aldiga Rienarti Abidin. "FAKTOR-FAK...	<1%
9	Publication	Santana, Andhan. "Mode Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkat...	<1%
10	Publication	Aida Rachmiana, Suryadi Suryadi. "Determinants of Nurses' Job Satisfaction: A Cr...	<1%
11	Publication	Dandi Dwi Anggoro, Prawira Wiguna, Jajang Abipasta, Eka Puspita Nurjanah, R...	<1%

12	Publication	Arief Yanto, Moses Glorino Rumambo Pandin, Menik Kustriyani. "The Essence of ...	<1%
13	Publication	Francesca Reato, Alessia Bresil, Chiara D'Angelo, Mara Gorli, Dhurata Ivziku, Marz...	<1%
14	Publication	Sri Hastuti, Qurratul Aini. "Bibliometric and visual analysis of work performance ...	<1%
15	Publication	Albio D. Gutierrez, Hayri Sezer, Jose L. Ramirez. "REQUIRED THERMAL COMFORT C...	<1%
16	Publication	Behrend, Benjamin. "AI-Leveraged Leadership: Enhancing Leadership Through Ar...	<1%
17	Publication	Fadureni, Oluwaseun Sonia. "The Impact of Employee Engagement Strategies on ...	<1%
18	Publication	Priskilya Tio Br Sidebang. "Motivasi Perawat Dan Asuhan Keperawatan", Open Sci...	<1%
19	Publication	Ai Reny Rahmawati, Mamlukah Mamlukah, Rossi Suparman, Dwi Nastiti Iswaraw...	<1%
20	Publication	Dwiana Kartika Putri. "Hubungan Pengetahuan dan Sikap Ibu Hamil Trimester III...	<1%
21	Publication	Rika Hakim, Ahmad Ac, Muhammad Yusuf. "Pengaruh Reward dan Punishment T...	<1%
22	Publication	Sri Rahmiyanti Lawadang, Arniawan Arniawan, Wendi Muhammad Fadhli. "Hubu...	<1%
23	Publication	Utami Widya Ningrum, Maria Astrid. "Faktor-faktor yang Berhubungan dengan K...	<1%
24	Publication	Ilham Ramadhan, Siti Khoiroh Muflihatin, Slamet Purnomo. "Hubungan tingkat p...	<1%
25	Publication	Karyn Charisma Langi Pangarungan, Olivia Nelwan, Genita Lumintang. "PENGAR...	<1%

26	Publication	M. Ilham Fadhillah, Arwinence Pramadewi, Rahmat Junaidi. "Pengaruh budaya or...	<1%
27	Publication	Anggi pebrina rizki fani munthe. "Hubungan antara sikap dan perilaku kolaboras...	<1%
28	Publication	Neven Saleh, Fatma Ahmed, Bassel Tawfik, Manal Abdel Wahed. "A mixed-integer...	<1%
29	Publication	Cici Liara Septi, Dita Kristiana. "HUBUNGAN POLA ASUH ORANG TUA DENGAN KE...	<1%
30	Publication	Eli Yusti, Neneng Jamilatun Nurasiatun Nisa. "Efektivitas Aromaterapi Dalam Me...	<1%
31	Publication	Rizki Putri Amelia, Reflianto Reflianto, Murni Astuti, Indra Saputra. "Pengaruh Ga...	<1%
32	Publication	Alliyah Zahra Salsabilah, Moh. Afandi. "Pengaruh Kompetensi Kepala Ruang terh...	<1%
33	Publication	Kusumadewi, Nuning. "Work Environtment Quality Terhadap Job Satisfaction Per...	<1%
34	Publication	Samsul Hadi. "Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja Guru pada SMP NW Jerua Ka...	<1%
35	Publication	Akhmad Sapri. "Tanggung Gugat Perawat Asisten Operator Bedah dalam Menjala...	<1%
36	Publication	Meiske Rola Kumurur, Debby Ch. Rotinsulu, Een N. Walewangko. "PENGARUH APL...	<1%
37	Publication	Candra Candra, Fitri Arofiati. "Penggunaan surgical safety checklist (SSC) di kama...	<1%
38	Publication	Nurlaili Nurlaili, Santoso Santoso. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVIT...	<1%
39	Publication	Panjaitan, Agustinus Dosroha. "Model Kinerja sdm Berbasis Motivasi Intrinsik, Bu...	<1%

40	Publication	Putra Ardhana, Suriadi Jais, Lidia Hastuti, Haryanto, Dedi Damhudi. "ANALYSIS O...	<1%
41	Publication	Riska Adita Syafitri, Aqsho Bintang Nusantara, Alifa Nasywa Sahila, Adrianus Sam...	<1%
42	Publication	Siti Khaerul Alawiyah, Agus Joharudin, Suhendi. "The Effect of Tacit Knowledge a...	<1%
43	Publication	Zuumar Muna Asy`rafi, Lisnawati Lisnawati. "Pengaruh Keberadaan E-Commerce ...	<1%
44	Publication	Indira Mohammad, David Paul Elia Saerang, Sonny Pangerapan. "PENGARUH PEM...	<1%
45	Publication	Melkias Antonius Manggoa, Wellem Sairwona, Victoria Henderina Bathun, Wilson...	<1%
46	Publication	Rasman Rasman, Sofyan Sofyan, Dedy Suhery, Syarifah Hanim. "Pengaruh Disipli...	<1%
47	Publication	Viviane Saraiva de Almeida, Marilda Andrade, Danielle Lemos Querido, Ana Paula ...	<1%
48	Publication	Amelia Magdalena Kawengian. "Strategi Manajemen Stres Kerja Perawat, Dalam ...	<1%
49	Publication	Devi Listiana, Yulita Elvira Silviani. "Pelatihan Balut Bidai terhadap Keterampilan ...	<1%
50	Publication	Esti Nur Janah, Sefatul Fahmi. "Evaluasi Level Kognitif dan Kepatuhan Kunjungan ...	<1%
51	Publication	Helvy Yunida, Riyadi, Iva Sarifah. "Meta Analysis of the Influence of Training on ...	<1%
52	Publication	Hendry Wibowo. "Lingkup fungsi audit internal dan pengaruhnya terhadap efekti...	<1%
53	Publication	Iren G Balukh, Utma Aspatria, Mega O. L. Liufeto. "HUBUNGAN ANTARA POLA ME...	<1%

54	Publication	Santonius Rikki Situmorang, Remus Silalahi, Maludin Panjaitan. "Pengaruh Buday...	<1%
55	Publication	Dini Ivoni Chrisnawati, Saurmian Sinaga, Berlyna Saragih. "Implementation of th...	<1%
56	Publication	Megawati Septiyani, Suroso Suroso, Flora Anggela. "PENGARUH MOTIVASI DAN D...	<1%
57	Publication	Nurrika Oktariyanti, Sardiyo Sardiyo, Mulyadi Mulyadi, Doris Hermendo. "The Infl...	<1%
58	Publication	Singh, Jasmeet. "Compassion Fatigue in Mental Health Professionals in the Unite...	<1%
59	Publication	Yohanes Jakri, Theofilus A. Ndong, Lusia H. Mariati, Fransiskus X. Meku. "Deter...	<1%
60	Publication	"The International Conference on Information Systems and Intelligent Technolog...	<1%
61	Publication	Adinda Farhah, Jafar Ahiri, Muh Ilham. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLI...	<1%
62	Publication	Arnianti Anti. "Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Perawat", Jurnal Ilmiah K...	<1%
63	Publication	Hayati Hayati, Muh. Abdurrouf, Iwan Ardian. "Hubungan Beban Kerja dan Motiva...	<1%
64	Publication	Losoj Judijanto. "Customary Law as a Pillar of Identity and Sustainability: A Review...	<1%
65	Publication	Muhammad Emil Salim Nugraha. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA...	<1%
66	Publication	Yusuf Abdullah Aziz, Syarafina Ayu Putri Susanto, Yusuf Alam Romadhon. "Correl...	<1%
67	Publication	Arizal Primadasa, Permata Ashfi Raihana. "The Relationship between Coping Stra...	<1%

68	Publication	Iis Miati, Laila Nabila, Rudi Setiawan. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produkt...	<1%
69	Publication	Intan Nararia Primaditya, Dasrun Hidayat, Nining Handayani. "PENGARUH PERSE...	<1%
70	Publication	Maria Goretty Diculoam Bantas, Yasinta Yenita Dhiki, Stefanus Notan Tupen. "PEN...	<1%
71	Publication	Marsh, LaDonna S.. "Student Nurse Apprenticeship: Does Workplace Immersion F...	<1%
72	Publication	Mirna Wati, Laylan Syafina, Nurwani Nurwani. "MSME Development Through Sim...	<1%
73	Publication	PARDAMEAN LUBIS, Juliandi Harahap, Deli Theo. "ANALISIS KEWASPADAAN STAN...	<1%
74	Publication	Suri Salmiyati. "Pengaruh Self Help Group terhadap Pengetahuan tentang Hipert...	<1%
75	Publication	Ahmad Sahri, Marzuki Noor, Muhfahroyin Muhfahroyin. "KEPUASAN KERJA GURU ...	<1%
76	Publication	Brema Prima. "HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWA...	<1%
77	Publication	Ilham Idrus, Hakim Hakim, Yasif Kamaruddin. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN ...	<1%
78	Publication	Ira Maesarah, Siti Masithoh, Wini Nahraeni. "PERSEPSI PETERNAK AYAM PEDAGIN...	<1%
79	Publication	Loissel E.D Wuisan, Sri Seprianto Maddusa, Wulan P.J. Kaunang. "FAKTOR – FAKTO...	<1%
80	Publication	Noviany Aprilia Hapsari, Mawardi Mawardi. "Pengembangan Instrumen Penilaian...	<1%
81	Publication	Tuti Afriani, Rr. Tutik Sri Hariyati, Dewi Gayatri. "DUKUNGAN ATASAN DAN TEMA...	<1%

82	Publication	"Building Connections for Care: A Practical Guide for Novice Nursing Professional...	<1%
83	Publication	Auni Mahfud Mahirah, Setiani Setiani. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja ...	<1%
84	Publication	Bunga Richa Afifah. "ADOPTION OF FARMERS IN THE IMPLEMENTATION OF TOMA...	<1%
85	Publication	Darmawan, Yoga. "Keabsahan Akta Otentik Yang Ditandatangani Dengan Tidak ...	<1%
86	Publication	Edy Syahputra Hasibuan, Cicilia Windiyaningsih, Yanuar Jak. "Pengaruh Kesejahter...	<1%
87	Publication	Hifzhan Frima Thousani, Muhammad Supriyanto, Hendrick Hernando, Faugesty R...	<1%
88	Publication	Imron, Moh. "Pengaruh Budaya Sekolah Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhada...	<1%
89	Publication	Mutiawanthi Mutiawanthi. "Tantangan "Role"/ Peran yang Dihadapi oleh Mantan ...	<1%
90	Publication	Niputu Sudiadnyani, Lolita Sary, Nova Muhani, Khoidar Amirus, Neno Fitriyani Ha...	<1%
91	Publication	Sindy Clarisa Ginting, Duma Megaria Elisabeth, Junika Napitupulu. "Pengaruh Net...	<1%
92	Publication	Andri Wahyuni, Uswatun Khasanah, Anggita Ikhsania Irawan, Kresna Yudha S. U. ...	<1%
93	Publication	Desi Purwati, Ayi Muhiban. "The Impact of Work Environment and Work Disciplin...	<1%
94	Publication	Febby Nurdiansyah, Yuyun Yunengsih. "ANALISIS LAPORAN SURVEILANS DEMAM ...	<1%
95	Publication	Ichsan, Zahrotul Muna. "Studi Indikator Green Construction Pada Proyek Konstru...	<1%

96	Publication	Maria, Jose Michael. "Personality Characteristics of Emergency Nurses and Their ...	<1%
97	Publication	Ratna Dewi, Maigeni Maigeni. "LAMA MASA KERJA DAN MANAJEMEN WAKTU DEN...	<1%
98	Publication	Risfi Ariyanti, Novita Kurniasari. "Identifikasi Faktor yang Mempengaruhi Penera...	<1%
99	Publication	Rizqon Hoeroni, Ahmad Gunawan. "Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islam: ...	<1%
100	Publication	Siti Aminah, Dedi Nurhayadin. "Faktor Manajerial yang Mempengaruhi Kepatuha...	<1%
101	Publication	"Language Practices Among Children and Youth in Indonesia", Springer Science a...	<1%
102	Publication	Intan Nur Azizah, Nurhasanah Nurhasanah, M. Ardan. "Pengaruh Kompetensi Ter...	<1%
103	Publication	Maya Sofiana, Rita Wahyuni, Endang Supriyadi. "Studi Komparasi Kepuasan Pasie...	<1%
104	Publication	Nusni Nusni, Husaini Husaini, Muhammad Abdan Shadiqi, Lenie Marlinae, Eko Su...	<1%
105	Publication	Rasti Ardini, Fadli Fadli. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, D...	<1%
106	Publication	Ardimin Ramdan Amin, Waode Suarni, Yuliasri Ambar Pambudhi. "PERAN KOMIT...	<1%
107	Publication	Arnita Zalukhu, Maduma Sari Sagala, Siti Junaidah Hasibuan. "The Influence of W...	<1%
108	Publication	Benny Yulianto, Febriyana .. "Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian ...	<1%
109	Publication	Ida Ayu Gede Oktarini, I Ketut Sutapa, Saortua Marbun. "Career Path, Education-...	<1%

110	Publication	Mutia Pritiwi Siregar, Juliati Juliati, Aisyah Aisyah. "HUBUNGAN KUALITAS TIDUR ...	<1%
111	Publication	Ofrianky Ofrianky. "PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHA...	<1%
112	Publication	Oka Agus Murvanto, Bonaventura Hendrawan Maranata. "PENGARUH KEDISIPLI...	<1%
113	Publication	S Utami, M Roostika, I N Setiawan, H Julie, A H Panuluh. "Analysis of grade VII stu...	<1%
114	Publication	Susilawati Susilawati, Ranti Lestari, Nuur Octascriptiriani, Shinta Utami, Naura K...	<1%
115	Publication	Yuliartha Ika Putri. "The Effect of Capitation Acceptance on the Motivation, Discip...	<1%
116	Publication	Adelia Putri Nurhidayah, Muhammad Qoes Atieq. "Dinamika Islamic Human Deve...	<1%
117	Publication	Ainnurrahmah Kamila, Rika Harini, Ponirah Ponirah. "Literature Review: Pengaru...	<1%
118	Publication	Alberkat Hio, Sri Wilujeng, Andi Nu Graha, Arien Anjar Puspitosari Suharso. "Peng...	<1%
119	Publication	Azwaj Naila Hasna, Rieke Kartika Winata, Yasmin Zulva, Intan Lisnawati, Akiko C...	<1%
120	Publication	Dea Luthfiana Fatihah, Rusnandari Retno Cahyani, Anggit Dyah Kusumastuti. "Pe...	<1%
121	Publication	Maysaro Simatupang. "Persepsi Kesiapan Kerja Mahasiswa Setelah Melaksana...	<1%
122	Publication	Ni Wayan Oktavia Anjani, Usastiawaty C. A. S. Isnainy, Dewi Kusumanignsih. "Fak...	<1%
123	Publication	Nur Ainun, Muhammad Yusuf, Asri Jaya. "Pengaruh Literasi Digital Dan Disiplin K...	<1%

124	Publication	Purnomo, Indra. "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja TPP D...	<1%
125	Publication	Putri Pameliyah Harahap, Farida Linda Sari Siregar, Siti Saidah Nasution. "Hubun...	<1%
126	Publication	R. Mohamad Esa Febriansyah, Fadila Nurfausia, Megah Dewi Anggini. "PENGARU...	<1%
127	Publication	Rozaq Syamsul Hidayatullah, Mahameru Rosy Rochmatullah. "E-Wallets and Fina...	<1%
128	Publication	Safitri, Muthia Dewi. "Implementasi Program Tahfiz Camp dalam Membentuk Kar...	<1%
129	Publication	Sinta Evenia Simbolon, Yuliana Boiliu, Dede Irma Sitanggang, Alit Yuliawati, Marli...	<1%
130	Publication	Siti Fatimah, Nining Febriyana, Euvangelia Dwilda. "Hubungan antara Tingkat St...	<1%
131	Publication	Syafni Nurti, Suswati Hendriani. "Strategi Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Disi...	<1%
132	Publication	Vinny Hafisah. "Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap Loyalitas Karyawan m...	<1%
133	Publication	Wenda R. Pangemanan, Hendro Bidjuni, Vandri Kallo. "GAMBARAN MOTIVASI PER...	<1%
134	Publication	Zulkifly Zulkifly, Prasetyo Prasetyo, Mahdalena Risnawaty. "PERENCANAAN SUZU...	<1%
135	Publication	Angga Wahyu Tri Wibowo, Samino Samino, Eli Zuana, Riyanti Riyanti, Christin Ang...	<1%
136	Publication	Egbunukumoh, Ebitimi E.. "Bank Managers Describe Use of Transformational Lea...	<1%
137	Publication	Laurensia, Murwani Eko Astuti. "PERAN EXPERIENCE QUALITY DAN CUSTOMER PE...	<1%

138	Publication	Leni Waribu, M. Irfan Tarmizi. "PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ...	<1%
139	Publication	Norita Marici Tetelepta, Blacius Dedi. "PENGARUH PELAYANAN KEPERAWATAN BE...	<1%
140	Publication	Abidin, Muh Nur. "Diskresi Status Anak Dalam Surat Edaran, Undang-Undang Per...	<1%
141	Publication	Alifiah Putri Baharuddin, Arman Arman, Reza Aril Ahri. "PENGARUH BEBAN KERJA ...	<1%
142	Publication	Andreano Christian Porotu'o, Bernabas H.R. Kairupan, Greta J.P. Wahongan. "Pen...	<1%
143	Publication	Bambang Priyo Sudarko. "PENGARUH PELAKSANAAN SURGICAL SAFETY CHECKLIS...	<1%
144	Publication	Jagentar P Pane, Murni S. D. S, Regia Florenti Nainggolan. "GAMBARAN PENGETA...	<1%
145	Publication	Julianto .. "HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENGETAHUAN DAN MOTIVASI PERAWA...	<1%
146	Publication	Muhammad Berqah Yusuf, Ahmad Ahmad, Muhammad Yusuf. "Pengaruh Disiplin...	<1%
147	Publication	Riscki Elita Rosihana Rosihana. "Pengaruh Motivasi Kerja, Persepsi, dan Lingkung...	<1%